



Nezisková organizácia

NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA EPIC

Výročná správa 2021

1. Vízia organizácie

Našou víziou je byť inovatívnym a jedinečným poskytovateľom komunitne orientovaných služieb. Preto vytvárame programy zamerané na služby zamestnanosti a realizujeme ich tak, aby boli svojou láskavosťou, starostlivosťou a kvalitou príkladom pro-klientsky orientovaného prístupu a slúžili všetkým, ktorí ich potrebujú, zvlášť však tým, ktorí sú rôznymi spôsobmi znevýhodnení.

2. Misia organizácie

Víziu organizácie dosahujeme posilňovaním jednotlivcov, komunit a prostredia pri prekonávaní znevýhodnení v snahe umožniť im plné využitie ich potenciálu. Snažíme sa poskytovať takú podporu, poradenstvo a služby, ktoré účastníkom realizovaných programov pomôžu získať zamestnanie a následne sa plnohodnotne zúčastňovať na sociálnom a ekonomickom živote vo svojej komunite.

3. História organizácie

Nezisková organizácia EPIC (ďalej „n.o. EPIC“) bola na Slovensku zaregistrovaná 19. júna 2012 svojou materskou organizáciou EPIC Employment Service Inc. so sídlom v austrálskom Brisbane. Od 1. júla 2015 prijala austrálska organizácia nové meno EPIC ASSIST, ktoré vhodnejšie ilustruje jej novú organizačnú štruktúru mapujúcu ekonomický a odborný rast a geografickú expanziu organizácie.

Pôvodná organizácia EPIC Employment Service vznikla v roku 1990. Vo svojich začiatkoch zamestnávala štyroch ľudí, ktorí poskytovali služby klientom zo svojho najbližšieho okolia.

Za 30 rokov činnosti sa EPIC ASSIST rozrástla na poprednú organizáciu zamestnávajúcu viac ako 160 ľudí, pôsobiacu v 48 regionálnych centrách v štyroch krajinách sveta a pomáhajúcu ročne viac ako 15 000 ľuďom pri hľadaní zmysluplného zamestnania a následne plnohodnotnej účasti na sociálnom a ekonomickom živote vo svojej komunite.

EPIC ASSIST patrí medzi lídrov v oblasti inovatívnych riešení pri zamestnávaní ľudí s najrôznejšími druhmi znevýhodnenia alebo postihnutia. Vďaka vysokej profesionalite svojich zamestnancov, ktorá predstavuje kombináciu odborného vzdelania a praktických skúseností, EPIC dokáže úspešne napĺňať špecifické požiadavky zamestnávateľov ako i uchádzačov o zamestnanie.

K rozhodnutiu založiť svoju prvú európsku pobočku na Slovensku, došlo na základe predchádzajúcich skúseností a spolupráce EPIC-u s viacerými organizáciami v Slovenskej republike. Spolupráca sa týkala najmä tém zameraných na skvalitňovanie služieb zamestnanosti a zvyšovanie zamestnanosti pre ľudí so zdravotným znevýhodnením.

Ambíciou Neziskovej organizácie EPIC na Slovensku je:

- ovplyvňovať tvorbu verejných politík v oblasti zamestnanosti a sociálnej inklúzie marginalizovaných skupín;
- iniciovať prípravu a realizáciu programov zameraných na zvyšovanie zamestnanosti na miestnej úrovni a prispievať ku zvyšovaniu kvality podmienok pre lepšiu zamestnanosť;
- zvyšovať povedomie o zamestnávaní ľudí s najrôznejšími druhmi znevýhodnenia.

Nezisková organizácia EPIC realizuje svoje ciele zamerané na zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti ľudí znevýhodnených na otvorenom trhu práce realizuje prostredníctvom niekoľkých programových línií:

- podpora zamestnávania ľudí s rôznym druhom znevýhodnení;
- podpora sociálnej ekonomiky a sociálneho podnikania;
- podpora zamestnávania mladých ľudí a ľudí 55+;
- podpora verejných politík.

EPIC Nezisková organizácia pokračovala aj v roku 2021 v aktívnom členstve v Americkej obchodnej komore v SR, Social Innovation Europe, Aliancii pre mladých- NESTLÉ a poradných orgánov v oblasti zamestnanosti, rovnoprávnosti žien a mužov a v poradných orgánoch a komisiách na prípravu využitia eurofondov v Operačnom programe ľudské zdroje.

4. Štruktúra

Nezisková organizácia EPIC bola na Slovensku zriadená 19. júna 2012 svojou materskou organizáciou EPIC Employment Service, (teraz už EPIC Assist) so sídlom v Brisbane v Austrálii.

Najvyšším orgánom organizácie je Správna rada, na čele s voleným predsedom:

- Br.Donald Campbell

Od decembra 2019 je štatutárom Neziskovej organizácie EPIC p. Warrick Harold Staveley, ktorý nahradil v tejto funkcii dlhoročného štatutára a zakladateľa EPIC ASSIST p.Keitha Martina, po jeho odchode do dôchodku.

Eva Havelková zastáva od roku 2017 pozíciu koordinátorky pre strednú Európu so zodpovednosťou za vedenie EPIC pobočiek na Slovensku a v Českej republike a pokračovala v tejto pozícii aj v roku 2021.

V priebehu roka 2021 pracoval tím tím neziskovej organizácie EPIC, v nasledovnom zložení:

Petra Slatinská

Eva Judová (do 31.3.2021)

Zuzana Pažitková

Riadiaci a výkonný tím EPICu okrem uvedených pracovníkov (či už zamestnancov v pracovnom pomere, resp. v obdobnom pracovnom vzťahu, alebo pracovníkov poskytujúcich služby na živnostenský list – tvorilo aj 9 spolupracovníkov na dohody (resp. krátkodobé úväzky v projektoch).

Mzdové účtovníctvo a všeobecné účtovníctvo organizácie bolo naďalej zabezpečované externou firmou Servis MVO s.r.o., finančnými a mzdovými účtovníčkami p. Magdalénou Fenikovou a Janou Marschalovu. Množstvo ďalších služieb bolo poskytované prostredníctvom externých spolupracovníkov.

Sídlom organizácie je už od roku 2014 Panenská ulica č. 29, Bratislava 811 03.

Medializáciu činnosti EPIC n.o. sme zabezpečovali o.i. aj prostredníctvom web stránky EPIC n.o.. Aj v roku 2021 sme pokračovali v spolupráci so správcom web stránky, firmou Moonlight group, s.r.o.

Pokračovali sme aj v informovaní o projektoch, aktivitách a akciách EPIC n.o. prostredníctvom sociálnych médií a sietí – Facebook, Instagrame a web stránka EPIC.

5. Aktivity

Napriek pretrvávajúcej pandémie covid-19, ktorá do veľkej miery ovplyvnila činnosť a projektové aktivity EPIC n.o. ako aj všetkých našich partnerov, snažili sme sa aj v roku 2021 pokračovať v aktivitách v rámci kľúčových programových líniách EPIC n.o.:

5.1. Podpora zamestnávania ľudí so znevýhodnením

Cieľom programu je navrhovať riešenia zamerané na zlepšovanie príležitostí pre zamestnanosť a zamestnateľnosť ľudí so znevýhodnením.

Aj v roku 2021 sme šírili informácie a príklady dobrej praxe o výhodách zamestnávania ľudí so znevýhodneniami a to najmä medzi zamestnávateľmi. Naďalej sme podporovali inovatívne legislatívne riešenia, projekty a programy zamestnanosti ľudí so znevýhodneniami.

Nezisková organizácia EPIC pokračovala v spolupráci s kľúčovými zamestnávateľmi na Slovensku, s relevantnými mimovládnyimi organizáciami, ako aj so zamestnávateľmi a asociáciami združenými v Americkej obchodnej komore. S viacerými spoločnosťami (napr. Jaguár Land Rover, Kaufland, Nestle, IBM) pokračovali aktivity podporujúce vznik nových pracovných miest či participáciu a vytváranie možností pre mladých, alebo/aj pre občanov s rôznym typom znevýhodnenia.

V snahe o možnosť aktívneho ovplyvňovania efektívneho využívania zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje, ktorý je hlavným rámcom pre financovanie aktivít zameraných na zvyšovanie zamestnanosti/zamestnateľnosti ľudí so znevýhodnením, pokračoval EPIC n.o. aj v roku 2021 v aktívnom členstve v Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje, ako aj v členstve Komisie pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi č. 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí, č. 3 Zamestnanosť a č. 4 Sociálne začlenenie.

Realizačný rámec programu vymedzujúci priestor a prostriedky pre plnenie jeho cieľov, tvorili v roku 2021 nasledovné aktivity, iniciatívy a projekty:

Názov iniciatívy a podujatí

Iniciatíva na podporu zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím

Obdobie trvania

Priebežne - dlhodobá iniciatíva

Zdroj financovania

Vlastné zdroje a príspevky zúčastnených partnerov

Partneri iniciatívy

- Aliancia pre mladých - NESTLÉ
- Americká obchodná komora/AMCHAM

Cieľ iniciatívy

Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce, odbúraním rôznych bariér a stereotypov na strane zamestnávateľov a tvorbou priateľsky nakloneného prostredia.

Názov projektu/služby

Deafinitely Clean – *Upratujeme bez zbytočných rečí*

Obdobie trvania iniciatívy/projektu

Priebežne od jesene 2015

Zdroj financovania/Donor

Vlastné prostriedky, prostriedky získané z poskytovania služby

Cieľ a zhrnutie iniciatívy

Deafinitely Clean je upratovacia služba, v rámci ktorej poskytuje EPIC n.o. možnosť zamestnania najmä pre ľudí so sluchovým postihnutím. Ide o projekt, ktorý stavia na princípoch sociálneho podnikania, kde sociálnym cieľom je preklenie svetov počujúcej a nepočujúcej komunity vo forme integrácie na otvorenom pracovnom trhu a má potenciál byť v budúcnosti pretavený do sociálneho podniku. Konečným produktom našej služby je upratovanie v domácnostiach a kancelárskych priestoroch v Bratislave.

Cieľom projektu je okrem poskytnutia práce na otvorenom trhu práce najmä pre ľudí so sluchovým postihnutím vytvárať most medzi svetom nepočujúcich a svetom počujúcich. Deafinitely Clean má ambíciu zabezpečiť nepočujúcim ľuďom alebo občanom so znevýhodnením prácu, v ktorej sa stretávajú so svetom ľudí bez znevýhodnení alebo počujúcich, pričom sú tak vystavení vzájomnej komunikácii a spoznávaniu sa bez stresu z potenciálnej diskriminácie a odmietnutia z dôvodu zdravotného postihnutia - odlišnosti, či znevýhodnenia.

Projekt Deafinitely Clean sa stal integrálnou súčasťou aktivít neziskovej organizácie EPIC koncom roka 2015 a dlhodobo prispieva k citlivejšiemu vnímaniu sveta ľudí so zdravotným postihnutím či znevýhodnením. Pôvodne vznikol ako študentský projekt v rámci vzdelávacieho programu na Sokratovom inštitúte. Zakladateľka, Katarína Pazmanyová, naštartovanú iniciatívu ponúkla neziskovej organizácii EPIC, ktorá ju prijala, keďže projekt skvele prepájal činnosť a hodnôt EPIC n.o.. Napriek tomu, že projekt Deafinitely Clean sa postupne stal plnohodnotnou súčasťou programu „Podpora zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím“ a jedným z kľúčových projektov a rozpoznávacích znakov EPIC n.o. v oblasti zamestnávania ľudí s znevýhodnením, pandémia covid 19 znamenala vážny problém pre úspešné pokračovanie tohto programu. Pre opakované lock downy a prísne pandemické opatrenia sme boli nútení túto službu po rokoch ukončiť.

5.2. Podpora sociálneho podnikania

Cieľom programu je podpora rozvoja sociálneho podnikania, poradenstva a technickej asistencie potrebnú pre založenie a prevádzkovanie sociálneho podnikania zameraného na vytváranie nových pracovných príležitostí na lokálnej úrovni. Sociálne podnikanie je totiž jednou z ciest ako možno znížiť nezamestnanosť najmä špecifických skupín obyvateľstva, ktoré sa pre svoje znevýhodnenia majú problém uplatniť sa na trhu práce, a to aj dlhodobo.

Nezisková organizácia EPIC pomáha rozvoju sociálneho podnikania od roku 2015 a to najmä prostredníctvom implementácie niekoľkých projektov zameraných na podporu sociálnej ekonomiky, v rámci grantov Erasmus+ alebo ERDF, INTERREG Europe.

Dôležitým projektom v rámci programovej línie týkajúcej sa podpory sociálnej ekonomiky, bola implementácia medzinárodného projektu zameraného na rozvoj sociálneho podnikania v riedko osídlených územiach:

Názov a registračné číslo projektu

Sociálne podnikanie v riedko osídlených územiach (Social Entrepreneurship in Sparsely Populated Areas - SOCENT SPAs) PGI02359

Obdobie trvania projektu

01.01.2017 – 30.06.2021 (54 mesiacov)

Zdroj financovania/donor

ERDF: Interreg Europe

Výška finančnej podpory/grantu

Celkový rozpočet projektu: 1 040 909,00€

EPIC: 212 956,00€ (z toho spolufinancovanie: 53 239,00€)

Cieľ projektu

Cieľom je prispieť k zvýšeniu regionálnej konkurencieschopnosti prostredníctvom sociálneho podnikania v riedko osídlených oblastiach. Ide predovšetkým o podporu medziregionálnej spolupráce medzi štyrmi regiónmi: Soria (ES), Brandenburg (DE), Lapland (FI) a Gemer (SK) z pohľadu zefektívnenia príslušných regionálnych politík v aktívnej podpore viditeľnosti a akcelerácie sociálneho podnikania v riedko osídlených oblastiach ako hnacej sily regionálnej konkurencieschopnosti.

Dosiahnuté výstupy projektu:

Výsledky realizácie projektu SOCENT SPAs možno rozdeliť do niekoľkých kľúčových úrovní:

- 1. Ovplyvňovanie stratégií a politík v oblasti sociálnej ekonomiky na Slovensku**
- 2. Vytváranie nových kontaktov, sietí a expertov**
- 3. Proces učenia a výmeny skúseností na národnej i nadnárodnej úrovni**
- 4. Publikačné a diseminačné aktivity vrátane príkladov dobrej praxe**

Ad 1.Ovplyvňovanie stratégií a politík v oblasti sociálnej ekonomiky na Slovensku:

- Kľúčovým výstupom projektu bolo vypracovanie „Akčného plánu regiónu Gemer - Sociálne podnikanie v riedko osídlených oblastiach (SOCENT SPAs)“. Jeho príprava zahŕňala analýzu o regióne Gemer spracovanú skupinou expertov na sociálnu ekonomiku a to na základe medziregionálnej spolupráce, vzájomnej výmeny skúseností partnerov v Španielsku, Fínsku, Nemecku a na Slovensku.
- Viaceré príklady dobrej praxe boli monitorované a sumarizované, pričom sme tiež identifikovali obmedzenia brániace prenosu konkrétnych modelov na slovenské podmienky (napr. odlišné medzi-inštitucionálne vzťahy a odlišné inštitucionálne fungovanie či úloha organizácií či aktérov.
- Boli spracované kroky a spoločná agendy pre sociálne podnikanie v agro-sektore na Gemi a to na úrovni orgánov štátnej a verejnej správy. Realizovali sme aj informačnú kampaň o sociálnej ekonomike v regióne Gemer na zvyšovanie povedomia o sociálnej ekonomike a o sociálnom podnikaní a možnostiach, ktoré poskytuje pre rozvoj tohoto menej rozvinutého regiónu, rastu zamestnanosti a zlepšenia ekonomickej a sociálnej situácie jej obyvateľov. Koordinovane a dlhodobo sme poskytovali záujemcom a potenciálnym novým subjektom sociálnej ekonomiky (nielen) na Gemi informácie o sociálnom podnikaní a možnostiach podnikateľských možností.

2. Vytváranie nových kontaktov, sietí a expertov na regionálnej i medziregionálnej úrovni.

- Pripravili sme info balíček o využívaní nástrojov v oblasti SE/agro-sektora.
- V spolupráci s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR bola vytvorená a spravovaná databáza expertov a konzultantov v oblasti sociálnej ekonomiky a to na základe mapovania existujúcich kompetencií a úloh pri poskytovaní informácií a poradenstve v sociálnej ekonomike.
 - Sieťovali sme lokálnych aktérov aktívnych v oblasti SE, novo vzniknuté regionálne centrá sociálnej ekonomiky s aktérmi z oblasti samosprávy, verejnej a štátnej správy i mimovládneho sektora.

3. Proces učenia a výmeny skúseností na národnej i nadnárodnej úrovni

- V priebehu implementácie projektu sa uskutočnilo množstvo rokovaní, interregionálnych workshopov (Rovaniemi, Fínsko; Brandenbursko -Nemecko, Gemer-Slovensko), bilaterálnych stretnutí aktérov činných v oblasti SE.

4. Publikačné a diseminačné aktivity vrátane príkladov dobrej praxe

- Filozofia a koncepty sociálnej ekonomiky ako aj projektu SOCENT SPAs boli široko prezentované na rôznych verejných podujatiach - pracovné raňajky, semináre, besedy, konferencie či workshopy
- Výsledkom týchto stretnutí bolo o.i. vypracovanie publikácie Sprievodca príkladmi dobrej praxe v sociálnom podnikaní – preložený do anglického jazyka a široko publikovaný.
- Šírenie výsledkov projektu sa realizuje prostredníctvom príslušných sociálnych sietí a web stránky všetkých aktérov projektu s prepojením na nadnárodnú úroveň.

Projekt SOCENT SPAs sme úspešne ukončili v júni 2021.

Názov a registračné číslo projektu

CERUSI projekt (Stredoeurópske sociálne inovácie na vidieku) CE1683

Cieľom projektu CERUSI je podpora sociálneho podnikania a sociálnych inovácií v menej rozvinutých regiónoch s potenciálom na zmiernenie nezamestnanosti, rastu pracovných miest a zamestnanosti. Ide aj o zlepšenie zručností a podnikateľských schopností sociálnych podnikateľov a inovátorov v menej rozvinutých stredoeurópskych regiónoch, naštartovanie konkurencieschopnosti a odovzdávanie skúseností v oblasti sociálnych inovácií, sociálneho podnikania i obehovej ekonomiky.

Obdobie trvania projektu

1.2.2020-31.1.2022

Donor

ERDF/Európsky fond regionálneho rozvoja

Zhrnutie projektu

Projekt reaguje na nedostatočné podporné štruktúry pre zvýšenie zamestnanosti v menej rozvinutých regiónoch v Strednej Európe. Na rozdiel od mestských oblastí, vidiecke regióny nemajú dostatočné možnosti na štart podnikania či inú podporu rastu zamestnanosti. Hoci Európska únia investovala veľa prostriedkov do regionálneho rozvoja, vo väčšine vidieckych regiónov tieto investície nemajú adekvátny dosah, pretože inštitúcie, ktoré radia tieto rozvojové projekty sú v pomerne dobre vybavených mestských oblastiach bez dosahu na menej rozvinuté oblasti.

Hlavné aktivity projektu

- Projekt CERUSI sleduje nový inovatívny prístup – prostredníctvom tzv. RSI-LAB karavanov, resp. stretávaní sa priamo s občanmi v na rôznych miestach v mestách v menej rozvinutých regiónoch monitoruje a mapuje nápady, zámery a problémy občanov v oblasti sociálneho podnikania. Poskytuje tiež dočasnú podpornú štruktúru cez konzultácie a poradenstvo od expertov, prepája hlavných aktérov a záujemcov a cez partnerstvá medzi miestnymi aktérmi, zlepšuje život v regióne.
- CERUSI stavia na nástrojoch zameraných na sociálne podnikanie a sociálne inovácie, ktoré boli vytvorené v rámci iných projektov financovaných EÚ. Projekt tak využíva školenia v oblasti sociálneho podnikania a sociálnych inovácií, ktoré boli spracované v rámci iných projektov, napr. social(i)makers.
- EPIC n.o. poskytuje v rámci projektu CERUSI dlhoročné odborné skúsenosti z implementácie mnohých projektov a aktivít v oblasti sociálnej ekonomiky. Do projektu sú zapojení aktéri a partneri z rôznych inštitúcií vrátane štátnej a verejnej správy, súkromných spoločností, mimovládnych organizácií, záujmových skupín a akademického prostredia.

Partneri

GmbH ZSI – Centre for Social Innovation (Lead) – Rakúsko
EPIC n.o.- Slovensko
Regionalmanagement Burgenland GmbH – Rakúsko
Social Impact – Nemecko
Democenter-Sipe Foundation – Taliansko
Foundation for Improvement of Employment Possibilities PRIZMA – Slovinsko)
Cooperation Fund Foundation – Poľsko
Regional Development Agency of South Bohemia – Česká republika
Foundation Cassa di Risparmio di Modena – Taliansko

Pridružení partneri

Foundation Cassa di Risparmio di Modena – Taliansko
Union of Towns and Municipalities of the South Bohemian Region – Česká republika
Development Agency of Banska Bystrica Self-governing Region – Slovensko
Municipality Zavrč – Slovinsko
PRJ HALO, Haloze Rural Development Centre – Slovinsko

Dosiahnuté výstupy projektu:

- **Vytvorenie Akadémie pre sociálne inovácie na vidieku (RSI_Academy).** Ide o 5-modulové online vzdelávanie pre záujemcov o sociálne podnikanie. V jednotlivých modeloch sa záujemcovia môžu učiť a venovať témam: posilnenie vidieka, potreby komunity, vytváranie business plánu, dopad sociálneho podnikania a jeho udržateľnosť. Ide o pútavé prednáškové videá, video rozhovory s odborníkmi, sylaby, prednášky a výučbový materiál na stiahnutie. Všetko je v slovenčine, resp. so slovenskými titulkami. Súčasťou online vzdelávacej Akadémie je záverečný kvíz s možnosťou získania certifikátu.
- **Platforma Skyrocket.** Ide o online priestor pre sociálnych podnikateľov a záujemcov o túto oblasť, kde môžu zdieľať vzájomné kontakty, zámery, návrhy projektov, podnety na spoluprácu, kontakty na potenciálnych partnerov a sponzorov pre sociálne podnikanie. (<https://skyrocketplatform.eu/sk>)
- **Poradenstvo a konzultácie sociálnym podnikateľom.** Problémy sociálnej ekonomiky na Slovensku zmapované a monitorované priamo v teréne sme následne pomáhali riešiť s expertami na sociálnu ekonomiku, ktorí poskytovali poradenstvo a konzultácie sociálnym podnikateľom. Počas informačných stretnutí v regiónoch Slovenska podnikatelia predstavili námety i problémy sociálneho podnikania. V dôsledku pretrvávajúcej pandémie COVID-19 sa mnohé stretnutia konali online.
- Všetky získané informácie boli podkladom pre vypracovanie **Akčného plánu sociálnej ekonomiky pre Slovensko.** Tento dokument obsahuje návrh krokov s cieľom riešenia existujúcich problémov sociálnej ekonomiky, s využitím nástrojov a metód vyvinutých v projekte CERUSI:
 - ✓ Podpora komunikácie aktérov sociálnej ekonomiky na rôznych úrovniach,
 - ✓ Komplexná podpora sociálneho podnikania v procese registrácie sociálneho podniku,
 - ✓ Tvorba podporného mechanizmu ako alternatíva k štátnej investičnej pomoci.

- Bol vypracovaný dokument „**Sumarizácia problémov sociálnej ekonomiky na Slovensku**“, ktorý obsahuje aj možné návrhy riešenia. Tento dokument bol zaslaný Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR ako hlavnému garantovi rozvoja sociálnej ekonomiky na Slovensku.
- Na zabezpečenie kontinuity projektu Interreg Central Europe CERUSI a jeho nástrojov sme spolu s partnermi projektu sme podpísali **Memorandum o spolupráci**, na základe ktorého by mal proces podpory rozvoja sociálneho podnikania/sociálnych inovácií pokračovať aj v budúcnosti.

Veríme, že aj projekt CERUSI pomohol k rozvoju sociálneho podnikania a tým aj zníženia nezamestnanosti vo vidieckych regiónoch a zlepšenia života a životnej úrovne ich obyvateľov.

Projekt CERUSI bude ukončený vo februári 2022

5.3. Podpora zamestnávania mladých ľudí

Nezamestnanosť mladých ľudí v rámci EÚ28 patrila aj v roku 2020 k vážnym problémom, Slovensko nevynímajúc.

Snahou EPIC n.o. bolo aj v roku 2019 podporovať zamestnávanie mladých ľudí a realizácia špecifických programov zameraných na lepšiu zamestnateľnosť mladých ľudí, na podporu zlepšenia ich kvalifikácie a zručností aj prostredníctvom mládežníckych organizácií, aby mohli reagovať na súčasné náročné požiadavky potenciálnych zamestnávateľov. Zároveň sme sa naďalej snažili upriamiť pozornosť zamestnávateľov vo vzťahu k zvýšeniu zamestnávania mladých ľudí. Významným projektom na podporu zamestnanosti mladých realizovaným a aj ukončeným Neziskovou organizáciou EPIC v roku 2021 bol **projekt HOPES4LOW**.

Názov a registračné číslo projektu

Hopes- 4-Low: Otváranie kariérnych možností pre nízko kvalifikovanú rómsku mládež

Číslo projektu: SEP-210428131

Obdobie trvania projektu

1.1.2018 – 30.6. 2021

Zdroj financovania / donor

Európska Komisia – Generálne riaditeľstvo pre spravodlivosť a spotrebiteľov (DG JUST)

Výška finančnej podpory/ grantu

Celková výška grantu: 107 945,88 EUR (z toho 20% vlastné kofinancovanie EPIC)

Partneri

Budapest Institute (Lead partner), MEF, Salva Vita, Bagázs (Maďarsko), EPIC n.o. (Slovensko)

Zhrnutie

Projekt Hopes-4-Low bol zameraný na posilnenie praxe v zamestnávaní mládeže zo znevýhodneného prostredia a na propagáciu širokej integrácie rómskej mládeže na otvorený trh práce.

Súčasťou filozofie projektu bol boj proti škodlivým predsudkom voči Rómom a posilnenie kapacít občianskej spoločnosti na lokálnej úrovni. Cieľom projektu bolo zamerať sa na antidiskrimináciu Rómov na trhu práce vyvinutím, overením a šírením účinných metód na zcitlivovanie (senzitivizáciu) zamestnávateľov v zamestnávaní a príprava mladých Rómiek a Rómov na získanie zamestnania prostredníctvom prepracovaného špecifického kariérneho mentoringu.

Nosnou ideou projektu bolo aktivizovať spoluprácu s rómskou mládežou v segregovaných osadách a to rozvíjaním systematického prístupu, poskytovaním aktívneho mentorstva a efektívneho zapájania zamestnávateľov pri procese rekvalifikácie a ponuke zamestnania. Cieľovou skupinou bola totiž rómska mládež s nízkou kvalifikáciou. Vychádzali sme z predpokladu, že existujúce programy pre túto cieľovú skupinu len zriedkavo riešia diskrimináciu zo strany zamestnávateľov. Nízko kvalifikovaná rómska mládež totiž pri hľadaní zamestnania čelí mnohým prekážkam: často im chýbajú základné zručnosti, majú nedostatočné alebo žiadne skúsenosti s formálnymi náležitosťami a bežným postupom pri zamestnávaní. Chceli sme preto vyvinúť služby na zcitlivovanie zamestnávateľov a inkluzívnych postupov pri prijímaní a zamestnávaní a integrácii nekvalifikovanej rómskej mládeže na trh práce.

Hlavné aktivity projektu

- Príprava metodológie na podporu zamestnateľnosti nízko kvalifikovaných Rómov a učebných materiálov pre mentorov a mimovládne organizácie;
- Tréningy pre mentorov, zamestnávateľov a mimovládne organizácie pracujúce s rómskymi komunitami;
- Spoločné workshopy zamerané na výmenu skúseností v oblasti zamestnávania mladých Rómiiek a Rómov;
- Individuálny mentoring členov mladej rómskej komunity pri príprave na získanie pracovného miesta a vstup na pracovný trh;
- Monitoring kariérnych trajektórií zapojených jednotlivcov z cieľovej skupiny;
- Komparatívna analýza pilotných programov v Maďarsku a na Slovensku;
- Šírenie povedomia o úspešných príbehov mladých Rómov zapojených do mentoringového programu, výrazná komunikácia s médiami.

Hlavné výsledky a výstupy projektu

Naplnenie projektových zámerov a realizácia naplánovaných aktivít bola ovplyvnená pandémiou covid 19, čo sa prejavilo v čiastočnom prerušení realizácie praktického monitoringu na Orechovom dvore pri Nitre. Školenia pre zamestnávateľov ako aj ďalšie eventy, vrátane záverečnej konferencie boli realizované online. Napriek týmto komplikáciám sa podarilo projekt úspešne ukončiť v júni 2021.

• Výsledky projektu:

- odborná príprava mentorov a koordinátorov
- senzibilizačný tréning a poradenstva pre zamestnávateľov a mentorstva pre rómsku mládež
- spracovanie školiacich materiálov pre školenie mentorov a pre školenia koordinátorov mentorov a podklady na senzibilizáciu zamestnávateľov v maďarčine a slovenčine
- bolo vyškolených 24 mentorov a 11 koordinátorov
- 4-mesačné mentorstvo pre 10 zástupcov rómskej mládeže a spolupráca s mentormi, príprava na pohovor
- 1 róm úspešne absolvovať pohovor a zamestnať sa na pracovný pomer

Projektové aktivity a výsledky značne ovplyvnila pandémia Covid-19, ktorá narušila celý proces mentorovania. Museli byť prepracované tréningové a iné aktivity súvisiace so šírením informácií o projekte, a tiež sa pod vplyvom týchto okolností znížila ochota zamestnávateľov spolupracovať a všeobecne prijímať nízko kvalifikovanú rómsku mládež. Celkovo, bolo veľmi ťažké, do procesu zapojiť zamestnávateľov, pričom projektový tím sa nemohol spoľahnúť na podporu existujúcej siete angažovaných zamestnávateľov.

• Ponaučenia

- **Mentoring.** Pred začatím mentoringu zameraného na zamestnávanie osôb s nízkou kvalifikáciou treba najskôr vykonať náročné prípravné fázy ako napr. budovanie dôvery a rozvíjanie zamestnateľnosti **účastníkov/mentees.**
- „**Zcitlivovanie**“ **zamestnávateľov** môže byť pri prijímaní nízkokvalifikovanej mládeže veľmi užitočné, musí sa však pružne prispôbiť existujúcim podmienkam a postojom zamestnávateľa a jeho existujúcim zamestnancom. Na to sú však potrební skúsení školitelia, a rovnako vieme tento proces podporiť predchádzajúcim zberom údajov.

- Treba prepracovať nástroje na aktívne zapájanie zamestnávateľov a nástroje pre zamestnancov v oblasti zvládania predsudkov na pracovisku, poskytnúť školenia interných tuteurov alebo kolegov-mentorov pre konkrétneho zamestnávateľa a tiež zapojiť aj poskytovateľov verejných služieb.

Projekt HOPES4LOW bol úspešne ukončený v júni 2021.

Od roku 2019 implementuje EPIC n.o. projekt ERASMUS+ **Your career is waiting – get ready!**

Názov a registračné číslo projektu:

Your career is waiting – get ready!

Číslo projektu: 2019-1-SK02-KA205-002145

Obdobie trvania projektu

1.6. 2019 – 30.9.2021

Zdroj financovania/donor

Program EU Erasmus + Národná agentúra programu Erasmus+ pre mládež Iuventa

Výška finančnej podpory/grantu

Celková výška grantu: 155 480 Eur

Partneri projektu

Cometa Formazione Società Cooperativa Sociale (Taliansko), Tracé Brussel (Belgicko), EPIC Assist, z.ú. (Česká republika)

Zhrnutie

Projekt reaguje na vysokú nezamestnanosť mladých ľudí vo všetkých krajinách EÚ, najmä pokiaľ ide o mladých ľudí vo veku do 29 rokov a špecificky mladých ľudí s rôznymi znevýhodneniami. Cieľom tohto projektu je pomôcť týmto mladým ľuďom lepšie sa pripraviť na vstup na otvorený trh práce a zároveň podporiť ich väčšiu inkluzívnosť a akceptáciu majoritnou spoločnosťou. Tieto ciele sú sledované prostredníctvom dvoch druhov odbornej prípravy, pričom obe sú založené na minulých skúsenostiach a odborných znalostiach Neziskovej organizácie EPIC. Prvá oblasť obsahuje špeciálny tréning zameraný na prípravu mladých ľudí na budúce zamestnanie vysoko interaktívnym a praktickým spôsobom v priamej spolupráci s odborníkmi v oblasti ľudských zdrojov. Úspech tohto druhu odbornej prípravy je zabezpečený relevantnosťou jeho obsahu vytvoreného v spolupráci s business sférou, akademickými pracovníkmi, odborníkmi v oblasti ľudských zdrojov a náborovými pracovníkmi a úzkou spolupracou s podnikateľským sektorom, ktorá odráža skutočné potreby a požiadavky zamestnávateľov. Druhá oblasť je zameraná na senzibilizáciu zamestnávateľov smerom k zamestnávaniu ľudí so znevýhodneniami, ako aj na vzdelávanie potenciálnych zamestnávateľov. Projekt je zameraný na mladých ľudí vo veku 16 až 20 rokov na Slovensku, v Českej republike, Belgicku a v Taliansku.

Hlavné aktivity projektu

- Adaptácia existujúcich školení „Job Interview Simulator“ a „Disability Awareness Training“ na konkrétne cieľové skupiny projektu v jednotlivých krajinách.
- Realizácia tréningov „Job Interview Simulator“ a „Disability Awareness Training“
- Online nadnárodné stretnutia projektových partnerov
- Komparatívna analýza zamestnanosti mladých ľudí v partnerských krajinách projektu - Slovensku, v Českej republike, Belgicku a v Taliansku.
- Video materiál zachytávajúci projektové aktivity a výsledky v projektových krajinách

Hlavné výsledky projektu

- EPIC n.o. organizoval pre študentov stredných odborných škôl na Slovensku špecializované vzdelávanie zamerané na prechod a prípravu zo štúdia do prvého zamestnania, tzv. „Simulátor pracovných pohovorov“. Študenti sa naučili ako uspieť na pohovore, vyskúšali si skutočný pracovný pohovor s HR špecialistami popredných firiem a personálnych agentúr na Slovensku - Jaguar Landrover, IBM, DELL, Siemens, AU Job a Smart Choice.
- Okrem tejto praktickej časti sa mladí účastníci školenia naučili pripraviť pútavý životopis a motivačný list, pripraviť sa na úspešný pohovor a najčastejšie kladené otázky na pohovore, dozvedeli sa čosi o tzv. mäkkých zručnostiach ako napr. komunikácia a business etiketa, ale aj to, ako sa na pohovor treba obliecť alebo neverbálne komunikovať.
- Školenia Job Interview Simulator
- školenia zamestnávateľov „Disability Awareness Training“
- Zdieľanie know-how EPIC n.o. v oblasti prechodu zo vzdelávacieho systému na otvorený trh práce
- Senzitivizácia zamestnávateľov vo vzťahu k prijímaniu zamestnancov so znevýhodneniami
- Vypracovanie analýzy a komparatívnej analýzy nezamestnanosti mladých ľudí na Slovensku, v Českej republike, Belgicku a v Taliansku
- Spracované video:
Medzinárodné video: <https://www.youtube.com/watch?v=doCWBXJadmM>
Video zo SR: <https://www.youtube.com/watch?v=TZlWuYFt0k4>
video z Českej republiky: <https://www.youtube.com/watch?v=mnfzyEmCohw>

NETWORKING/SIEŤOVANIE EPIC n.o.

StartNet Europe Brusel

Aj v roku 2021 pokračoval EPIC n.o. v aktívnom členstve siete StartNet Europe. Ide o sieť spolupracujúcich mimovládnych organizácií z krajín EÚ koordinovaných z Bruselu, zameraných na zlepšenie zamestnateľnosti mladých, prispievajúce k ich lepšiemu prechodu zo škôl na pracovný trh. Rokovania uskutočnené v roku 2019 boli zamerané na prezentáciu projektov a aktivít jednotlivých členov STARTNet a európskych iniciatív s cieľom vytvárania pracovného uplatnenia a zvyšovania zamestnávania mladých v členských krajinách EÚ.

Z dôvodu pandémie covid 19 sa všetky rokovania StartNet Europe presunulo do online priestoru. Spolupráca NGOs siete pokračovala, ale jej intenzita bola značne poznačená covid 19 opatreniami a online možnosťami. Informovali sme sa vzájomne o možnostiach nových výziev v oblasti zamestnanosti mládeže.

All 4 Youth/Aliancia pre mladých - NESTLÉ

EPIC n.o. bol aj v roku 2021 aktívnym členom Aliancie pre mladých, koordinovanej spoločnosťou Nestlé, združujúcej viacerých významných zamestnávateľov, vybrané mimovládne organizácie a niektoré personálne agentúry na Slovensku.

Aj činnosť tejto siete organizácií bola v značnej miere ovplyvnená reštrikciami súvisiacimi s pandemiou covid 19. Väčšina aktivít, resp. stretnutí sa sústredila do online priestoru a bola zameraná najmä na vzájomnú informovanosť o činnosti jednotlivých členov.

5.4. Podpora verejných politík

Cieľom programu je aktívne prispievať k tvorbe prostredia, ktoré umožňuje a podporuje prístup zraniteľných skupín obyvateľov na otvorený trh práce a ich inklúziu do spoločnosti.

V roku 2021 pokračoval EPIC n.o. v aktívnej činnosti ako člen niekoľkých **poradných orgánov**:

- Výbor pre business-akademickú spoluprácu Americkej obchodnej komory;
- Výbor pre zamestnanosť a sociálne otázky Americkej obchodnej komory;
- Koordinačný výbor pre horizontálne princípy Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia;
- Monitorovací výbor pre operačný program Ľudské zdroje;
- Komisia pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje
- Aliancia pre mladých NESTLÉ

6. Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

6.1 Ročná účtovná závierka, zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých

Ročná účtovná závierka k 31.12.2021 tvorí prílohu k tejto výročnej správy a obsahuje:

- súvahu
- výkaz ziskov a strát
- poznámky

6.2 Výrok audítora k ročnej účtovnej závierke, ak vznikla povinnosť jej overenia audítorom

Neziskovej organizácii nevznikla povinnosť overenia účtovnej závierky audítorom.

6.3 Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

Stav peňažných prostriedkov k 1.1.2021:	23 321,31 €
Príjmy:	
- Poskytované služby z hlavnej činnosti	0,00 €
- Epic Austrália	60 000,00 €
- Dary právnických osôb a fyzických osôb	0,00 €
- Dotácia Hopes-4-Low	69,52 €
- Dotácia CERUSI	17 722,33 €
- Dotácia INTERREG	17 063,64 €
- Dotácia IUVENTA YC	62 192,00 €
- Podiel zaplatenej dane	0,00 €
- Preplatky, zálohy a mylné platby	7 966,36 €
- Úroky	0,50 €
Príjmy spolu:	165 014,35 €
Výdaje:	
- Podpora zamestnávania	0,00 €
- Podpora sociálneho podnikania	47 731,57 €
- Podpora zamestnávania mladých ľudí	61 284,69 €
- Vratka preplatkov, mylných platieb	0,00 €
- Ostatné výdavky na správu	65 718,67 €
Výdaje spolu:	174 734,83 €
Stav peňažných prostriedkov k 31.12.2021:	13 600,83 €

6.4 Prehľad rozsahu príjmov (výnosov) v členení podľa zdrojov

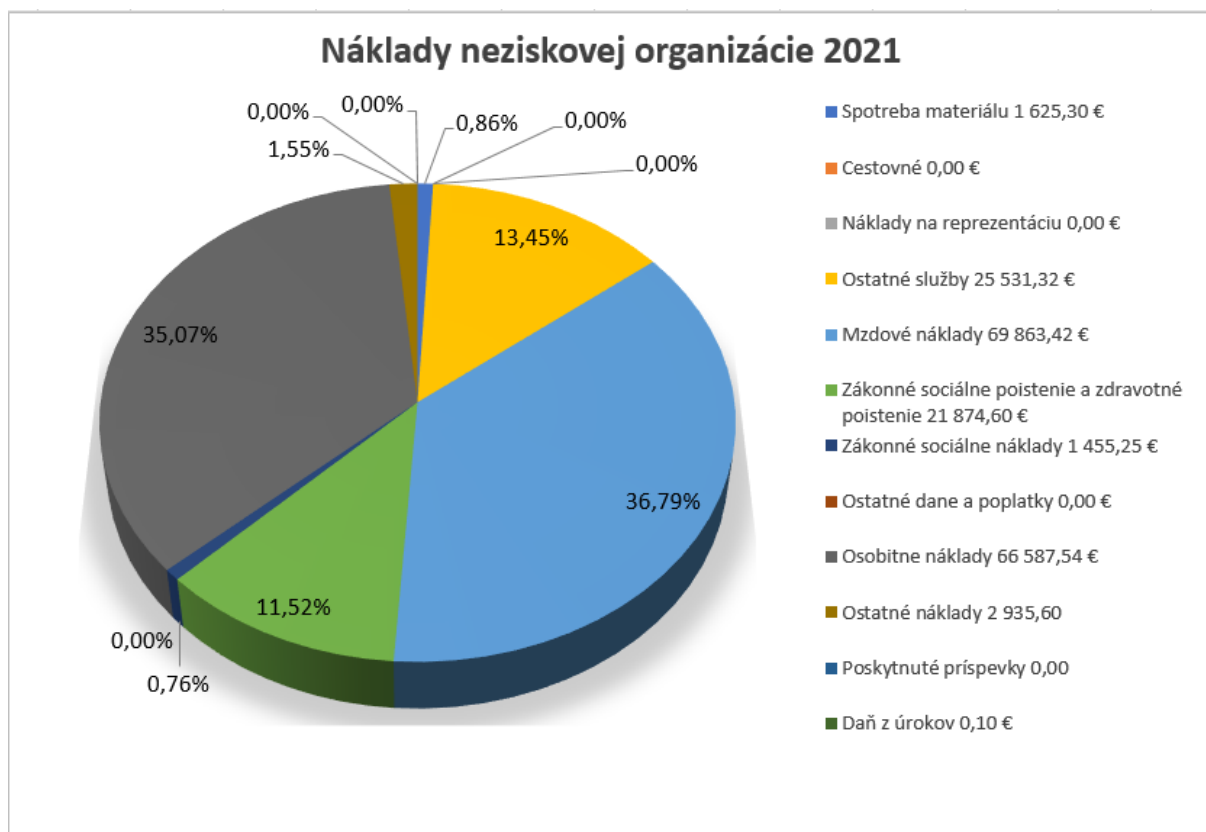
Výnosy (príjmy) z činnosti - vlastné zdroje	
Iné výnosy	3 523,03 €
Úroky v banke	0,50 €
Konzultačná činnosť a iné výnosy	0,00 €
Spolu:	3 523,53 €
Výnosy (príjmy) na činnosť - súkromné zdroje	
Finančné dary od právnických osôb	60 000,00 €
Spolu:	60 000,00 €
Výnosy (príjmy) na činnosť - verejné zdroje, príspevky z podielu zaplatenej dane	
Dotacia EU Hopes4Low	0,00 €
Dotacia CERUSI	26 148,46 €
Dotacia IUVENTA – Your Career	49 951,93 €
Dotacia Interreg EU	10 250,35 €
Podiel zaplatenej dane	
Spolu:	86 350,74 €
Výnosy celkom:	149 874,27 €

6.5 Stav a pohyb majetku a záväzkov neziskovej organizácie

Majetok	K 01.01.2021	Prírastky	Úbytky	K 31.12.2021
Pokladnica	1 199,05 €	522,60 €	967,19 €	754,46 €
Bankové účty	22 122,26 €	165 014,75 €	174 290,64 €	12 846,37 €
Odberatelia	48,90 €	0,00 €	48,90 €	0,00 €
Ostatné pohľadávky	133,70 €	160,00 €	293,70 €	0,00 €
Iné pohľadávky	33 227,22 €	1 324,00 €	0,00 €	34 551,22 €
Pohľadávky z dôvodu fin. vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozp. ÚS	54 780,46 €	36 398,81 €	55 773,56 €	35 405,71 €
Náklady budúcich období	2 489,98 €	2 282,50 €	2 489,98 €	2 282,50 €
Príjmy budúcich období	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Majetok spolu:	114 001,57 €	205 702,66 €	233 863,97 €	85 840,26 €
Záväzky	K 01.01.2021	Prírastky	Úbytky	K 31.12.2021
Záväzky z obchodného styku	775,19 €	24 239,23 €	24 757,42 €	257,00 €
Ostatné záväzky	0,00 €	5 278,82 €	5 228,45 €	50,37 €
Nevyfakturované dodávky	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Záväzky voči zamestnancom	4 658,93 €	52 864,39 €	53 045,89 €	4 477,43 €
Ostatné záväzky voči zamestnancom	396,82 €	22,96 €	22,96 €	396,82 €
Záväzky voči SP a ZP	2 275,60 €	31 898,17 €	30 664,95 €	3 508,82 €
Záväzky voči DÚ	1 003,01 €	10 924,64 €	11 026,49 €	901,16 €
Záväzky z dôvodu fin. vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozp. ÚS	27 359,58 €	62 192,00 €	49 951,93 €	39 599,65 €
Iné záväzky	1 126,84 €	43 557,00 €	44 363,84 €	320,00 €
Výnosy budúcich období	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Vydavky budúcich období	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Dlhodobé záväzky	15 435,66 €	0,00 €	0,00 €	15 435,66 €
Záväzky zo sociálneho fondu	341,47 €	331,05 €	408,80 €	263,72 €
Záväzky spolu:	53 373,10 €	231 308,26 €	219 470,73 €	65 210,63 €

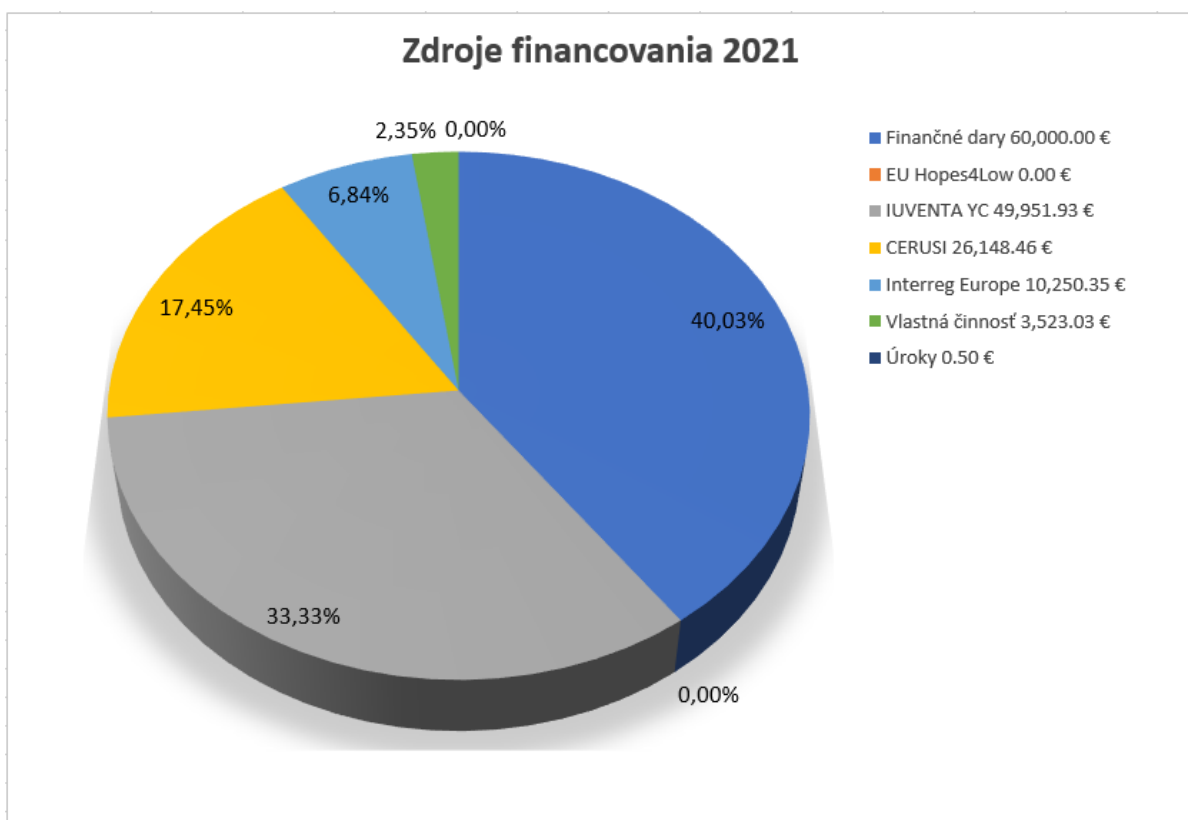
6.6 Štruktúra nákladov

Názov nákladového účtu	Suma	Percento
Spotreba materiálu	1 625,30 €	0,86%
Cestovné	0,00 €	0,00%
Náklady na reprezentáciu	0,00 €	0,00%
Ostatné služby	25 531,32 €	13,45%
Mzdové náklady	69 863,42 €	36,79%
Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	21 874,60 €	11,52%
Zákonné sociálne náklady	1 455,25 €	0,76%
Ostatné dane a poplatky	0,00 €	0,00%
Osobitne náklady	66 587,54 €	35,07%
Ostatné náklady	2 935,60 €	1,55%
Poskytnuté príspevky	0,00 €	0,00%
Daň z úrokov	0,10 €	0,0%
Spolu	189 873,11 €	100,00%



6.7 Štruktúra výnosov podľa zdrojov

Zdroj	Suma	Percento
Finančné dary	60 000,00 €	40,03%
EU Hopes4Low	0,00 €	0,00%
IUVENTA YC	49 951,93 €	33,33%
CERUSI	26 148,46 €	17,45%
Interreg Europa	10 250,35 €	6,84%
Vlastná činnosť	3 523,03 €	2,35%
Úroky	0,50 €	0,00%
Spolu	149 874,27€	100,00%



7. Členstvo v iných organizáciách:

V roku 2021 bola nezisková organizácia EPIC členom nasledujúcich organizácií a sietí:

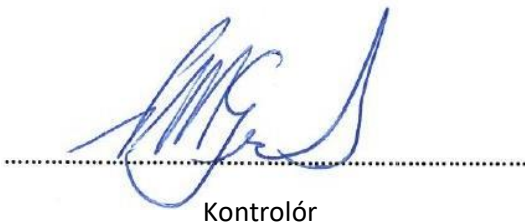
- EPIC International
- Americká obchodná komora
- Socio Fórum
- Social Inovation Europe
- Aliancia pre mladých - NESTLÉ

V Bratislave, 30.3. 2022

Vypracovala: Eva Havelková, Koordinátorka EPIC n.o. pre strednú Európu



Predseda správnej rady



Kontrolór