



Nezisková organizácia

NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA EPIC

Výročná správa 2020

1. Vízia organizácie

Našou víziou je byť inovatívnym a jedinečným poskytovateľom komunitne orientovaných služieb. Preto chceme vytvárať programy zamerané na služby zamestnanosti a realizovať ich tak, aby boli svojou láskavosťou, starostlivosťou a kvalitou príkladom pro-klientsky orientovaného prístupu a slúžili všetkým, ktorí ich potrebujú, zvlášť však tým, ktorí sú rôznymi spôsobmi znevýhodnení.

2. Misia organizácie

Víziu organizácie dosahujeme posilňovaním jednotlivcov, komunít a prostredia pri prekonávaní znevýhodnení v snahe umožniť im plné využitie ich potenciálu. Snažíme sa poskytovať takú podporu, poradenstvo a služby, ktoré účastníkom realizovaných programov pomôžu získať zamestnanie a následne sa plnohodnotne zúčastňovať na sociálnom a ekonomickom živote vo svojej komunite.

3. História organizácie

Nezisková organizácia EPIC (ďalej „n.o. EPIC“) bola na Slovensku zaregistrovaná 19. júna 2012 svojou materskou organizáciou EPIC Employment Service Inc. so sídlom v austrálskom Brisbane. Od 1. júla 2015 prijala austrálska organizácia nové meno EPIC Assist, ktoré vhodnejšie ilustruje jej novú organizačnú štruktúru vyvolanú ekonomickým a odborným rastom a geografickou expanziou organizácie.

Pôvodná organizácia EPIC Employment Service vznikla v roku 1990. Vo svojich začiatkoch zamestnávala štyroch ľudí, ktorí poskytovali služby klientom zo svojho najbližšieho okolia.

Za 30 rokov činnosti sa EPIC Assist rozrástla na poprednú organizáciu zamestnávajúcu viac ako 200 ľudí, pôsobiacu v 40 regionálnych centrách v štyroch krajinách sveta a pomáhajúcu ročne viac ako 15 000 ľuďom pri hľadaní zmysluplného zamestnania a následne plnohodnotnej účasti na sociálnom a ekonomickom živote vo svojej komunite.

EPIC Assist patrí medzi lídrov v oblasti inovatívnych riešení pri zamestnávaní ľudí s najrôznejšími druhmi znevýhodnenia alebo postihnutia. Vďaka vysokej profesionalite svojich zamestnancov, ktorá predstavuje kombináciu odborného vzdelania a praktických skúseností, EPIC dokáže úspešne napĺňať špecifické požiadavky zamestnávateľov ako i uchádzačov o zamestnanie.

K rozhodnutiu založiť svoju prvú európsku pobočku práve v Bratislave, došlo na základe predchádzajúcich skúseností a spolupráce EPIC-u s viacerými organizáciami na Slovensku. Spolupráca sa týkala najmä tém zameraných na skvalitňovanie služieb zamestnanosti a zvyšovanie zamestnanosti pre ľudí so zdravotným znevýhodnením.

Ambíciou Neziskovej organizácie EPIC na Slovensku je:

- ovplyvňovať tvorbu verejných politík v oblasti zamestnanosti a sociálnej inklúzie marginalizovaných skupín;
- iniciovať prípravu a realizáciu programov zameraných na zvyšovanie zamestnanosti na miestnej úrovni a prispievať ku zvyšovaniu kvality podmienok pre lepšiu zamestnanosť;
- zvyšovať povedomie o zamestnávaní ľudí s najrôznejšími druhmi znevýhodnenia.

Nezisková organizácia EPIC realizuje svoje ciele zamerané na zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti ľudí znevýhodnených na otvorenom trhu práce realizuje prostredníctvom niekoľkých programových línií:

- podpora zamestnávania ľudí s rôznym druhom znevýhodnení;
- podpora sociálnej ekonomiky a sociálneho podnikania;
- podpora zamestnávania mladých ľudí a ľudí 55+;
- podpora verejných politík.

EPIC je členom Americkej obchodnej komory v SR, Social Innovation Europe a Aliancie pre mladých-NESTLÉ a poradných orgánov v oblasti zamestnanosti a využitia eurofondov v OP ľudské zdroje.

4. Štruktúra

Nezisková organizácia EPIC bola zriadená 19. júna 2012 svojou materskou organizáciou *EPIC Employment Service*, (teraz už *EPIC Assist*) so sídlom v Brisbane v Austrálii.

Najvyšším orgánom organizácie je Správna rada, na čele s voleným predsedom:

- Mr. Donald Cambell;

Od decembra 2019 je štatutárom Neziskovej organizácie EPIC p. Warrick Harold Staveley, ktorý nahradil v tejto funkcii dlhoročného štatutára a zakladateľa EPIC ASSIST p.Keitha Martina, po jeho odchode do dôchodku.

Eva Havelková zastávala aj v roku 2020 pozíciu koordinátorky pre strednú Európu so zodpovednosťou za vedenie EPIC pobočiek na Slovensku a v Českej republike.

V priebehu roka 2020 došlo k niektorým personálnym zmenám výkonného tímu neziskovej organizácie EPIC, pričom tím pracoval v nasledovnom zložení:

- Alena Štefániková;
- Kristína Gašparovičová
- Arnold Ponesz

Riadiaci a výkonný tím EPICu okrem uvedených pracovníkov (či už zamestnancov v pracovnom pomere, resp. v obdobnom pracovnom vzťahu, alebo pracovníkov poskytujúcich služby na živnostenský list – tvorilo aj 18 spolupracovníkov na dohody (resp. krátkodobé úväzky v projektoch).

Mzdové účtovníctvo a všeobecné účtovníctvo organizácie bolo naďalej zabezpečované externou firmou Servis MVO s.r.o., finančnými a mzdovými účtovníčkami p. Magdalénu Fenikovou a Janou Marschalovu. Množstvo ďalších služieb bolo poskytované prostredníctvom externých spolupracovníkov.

Sídlom organizácie je už od roku 2014 Panenská ulica č. 29, Bratislava 811 03.

S cieľom modernizácie a dosiahnutia vyššej medializácie činnosti EPIC n.o. sme pokračovali vo vylepšovaní dizajnu web stránky EPIC n.o.. Aj v roku 2020 sme naďalej spolupracovali so správcom web stránky, firmou Moonlight group, s.r.o. Novým dizajnom modernizujúcim vzhľadom web stránky, uľahčujeme orientáciu návštevníkov na stránke. Nové rozhranie tiež umožňuje úpravu obsahu priamo zamestnancami EPIC n.o.

Pokračovali sme aj v informovaní o projektoch, aktivitách a akciách EPIC n.o. prostredníctvom sociálnych médií a sietí - na LinkedIne, Facebooku a Instagrame a na web stránke EPIC.

5. Aktivity

V roku 2020 Nezisková organizácia EPIC pokračovala vo svojich aktivitách v rámci hore uvedených piatich kľúčových programových líniách:

5.1. Podpora zamestnávania ľudí so znevýhodnením

Cieľom programu je navrhovať riešenia zamerané na zlepšovanie príležitostí pre zamestnanosť a zamestnateľnosť ľudí so znevýhodnením.

Medzi hlavné aktivity programu patrí šírenie informácií o zamestnávaní ľudí so zdravotným znevýhodnením medzi zamestnávateľmi, podpora a navrhovanie inovatívnych legislatívnych riešení ako aj vytváranie programov zamestnanosti ľudí so zdravotným znevýhodnením pre konkrétnych zamestnávateľov.

Aj v roku 2020 Nezisková organizácia EPIC pokračovala v spolupráci s kľúčovými zamestnávateľmi na Slovensku, s relevantnými mimovládnyimi organizáciami, ako aj so zamestnávateľmi a asociáciami združenými v Americkej obchodnej komore. S viacerými spoločnosťami (napr. Jaguár Land Rover) alebo pracovnými portálmi (Profesia.sk) pokračovali aktivity podporujúce participáciu či vytváranie možností pre so znevýhodnením.

V snahe o možnosť aktívneho ovplyvňovania efektívneho využívania zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje, ktorý je hlavným rámcom pre financovanie aktivít zameraných na zvyšovanie zamestnanosti/zamestnateľnosti ľudí so znevýhodnením, pokračoval EPIC n.o. aj v roku 2020 v aktívnom členstve v Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje, ako aj v členstve Komisie pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje 2014-2020 pre prioritné osi č. 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí, č. 3 Zamestnanosť a č. 4 Sociálne začlenenie.

Realizačný rámec programu vymedzujúci priestor a prostriedky pre plnenie jeho cieľov, tvorili v roku 2020 nasledovné aktivity, iniciatívy a projekty:

Názov iniciatívy a podujatí

Iniciatíva na podporu zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím

Obdobie trvania

Priebežne - dlhodobá iniciatíva

Zdroj financovania

Vlastné zdroje a príspevky zúčastnených partnerov

Partneri iniciatívy

- Aliancia pre mladých - NESTLÉ
- Americká obchodná komora/AMCHAM

Cieľ iniciatívy

Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce, odbúraním rôznych bariér a stereotypov na strane zamestnávateľov a tvorbou priateľsky nakloneného prostredia.

Názov projektu/služby

Deafinitely Clean – *Upratujeme bez zbytočných rečí*

Obdobie trvania iniciatívy/projektu

Priebežne od jesene 2015

Zdroj financovania/Donor

Vlastné prostriedky, prostriedky získané z poskytovania služby

Cieľ a zhrnutie iniciatívy

Deafinitely Clean je upratovacia služba, v rámci ktorej poskytuje EPIC n.o. možnosť zamestnania najmä pre ľudí so sluchovým postihnutím. Ide o projekt, ktorý stavia na princípoch sociálneho podnikania, kde sociálnym cieľom je preklenie svetov počujúcej a nepočujúcej komunity vo forme integrácie na otvorenom pracovnom trhu a má potenciál byť v budúcnosti pretavený do sociálneho podniku. Konečným produktom našej služby je upratovanie v domácnostiach a kancelárskych priestoroch v Bratislave.

Cieľom projektu je okrem poskytnutia práce na otvorenom trhu práce najmä pre ľudí so sluchovým postihnutím vytvárať most medzi svetom nepočujúcich a svetom počujúcich. Deafinitely Clean má ambíciu zabezpečiť nepočujúcim ľuďom alebo občanom so znevýhodnením prácu, v ktorej sa stretávajú so svetom ľudí bez znevýhodnení alebo počujúcich, pričom sú tak vystavení vzájomnej komunikácii a spoznávaniu sa bez stresu z potenciálnej diskriminácie a odmietnutia z dôvodu zdravotného postihnutia - odlišnosti, či znevýhodnenia.

Táto služba/program trvá dlhodobo a preto vieme, že takáto skúsenosť prispieva k citlivejšiemu vnímaniu sveta ľudí so zdravotným postihnutím zo strany väčšiny. Deafinitely Clean chce upozorňovať na prítomnosť nepočujúcich alebo ľudí so znevýhodnením na ich každodennosť vo svete počujúcej väčšiny a/alebo ľudí bez znevýhodnení.

Projekt Deafinitely Clean sa stal integrálnou súčasťou aktivít neziskovej organizácie EPIC koncom roka 2015. Pôvodne vznikol ako študentský projekt v rámci vzdelávacieho programu na Sokratovom inštitúte. Zakladateľka, Katarína Pazmanyová, naštartovanú iniciatívu ponúkla neziskovej organizácii EPIC, ktorá ju prijala, keďže projekt skvele zapadal do činnosti a hodnôt organizácie EPIC. Projekt Deafinitely Clean sa tak postupne stal plnohodnotnou súčasťou programu „Podpora zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím“ a jedným z kľúčových projektov a rozpoznávacích znakov organizácie v oblasti zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím.

Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2020

- Počas roka 2020 bola poskytnutá sprostredkovaná pracovná príležitosť a individuálna
- podpora 5 nepočujúcim alebo inak zdravotne znevýhodneným upratovačom;
- Nadviazali sme kontakt s viacerými organizáciami nielen pre nepočujúcich;
- V databáze sme evidovali celkovo 11 pracovníkov/upratovačov.
- Vzhľadom na pandémiu covid- 19 sme boli nútení upratovaciu službu prerušiť a upratovanie nebolo poskytované

5.2. Podpora sociálneho podnikania

Cieľom programu je poskytovať záujemcom o sociálne podnikanie poradenstvo a technickú asistenciu potrebnú pre založenie a prevádzkovanie sociálneho podnikania zameraného na vytváranie nových pracovných príležitostí na lokálnej úrovni.

Ciele programu boli ešte v minulých rokoch realizované najmä prostredníctvom projektu podporeného z EU programu pre vzdelávanie, odbornú prípravu, mládež a šport Erasmus+. Súčasne však boli vytvorené vhodné podmienky pre pokračovanie tohto programu aj v nasledujúcich rokoch a to najmä intenzívnou spoluprácou na úspešnej tvorbe nového projektu zameraného na podporu sociálneho podnikania v riedko osídlených oblastiach z programu ERDF, Interreg Europe.

Dôležitým projektom v rámci programovej línie týkajúcej sa podpory sociálnej ekonomiky, ktorý začala Nezisková organizácia EPIC už v roku 2017, bola implementácia medzinárodného projektu zameraného na rozvoj sociálneho podnikania v riedko osídlených územiach:

Názov a registračné číslo projektu

Sociálne podnikanie v riedko osídlených územiach (Social Entrepreneurship in Sparsely Populated Areas - SOCENT SPAs) PGI02359

Obdobie trvania projektu

01.01.2017 – 30.06.2021 (54 mesiacov)

Zdroj financovania/donor

ERDF: Interreg Europe

Výška finančnej podpory/grantu

Celkový rozpočet projektu: 1 040 909,00€

EPIC: 212 956,00€ (z toho spolufinancovanie: 53 239,00€)

Cieľ projektu

Cieľom je prispieť k zvýšeniu regionálnej konkurencieschopnosti prostredníctvom sociálneho podnikania v riedko osídlených oblastiach. Ide predovšetkým o podporu medziregionálnej spolupráce medzi štyrmi regiónmi: Soria (ES), Brandenburg (DE), Lapland (FI) a Gemer (SK) z pohľadu zefektívnenia príslušných regionálnych politík v aktívnej podpore viditeľnosti a akcelerácie sociálneho podnikania v riedko osídlených oblastiach ako hnacej sily regionálnej konkurencieschopnosti.

Hlavným cieľom je vytvorenie akčného plánu, na ktorého tvorbe sa budú podieľať lokálni, regionálni a aj celoštátne pôsobiaci aktéri v téme sociálneho podnikania. V druhej fáze projektu je plánovaná následná implementácia vytvoreného akčného plánu.

Hlavné aktivity projektu

V prvej fáze projektu boli realizované najmä regionálne, ale aj interregionálne podujatia zamerané na výmenu skúseností a dobrej praxe. Na regionálnej úrovni to boli aktivity promovjúce sociálne podnikanie a jeho možnosti v danom regióne.

Dosiahnuté výstupy projektu:

V roku 2020 pokračovala implementácia projektu, avšak so zreteľom na reštrikcie a opatrenia súvisiace s pandémiou covid-19, všetky aktivity boli presunuté do online priestoru a niektoré plánované, napríklad medzinárodné eventy boli zrušené.

- Realizácia interregionálnych i lokálnych online workshopov o rozvoji sociálneho podnikania, so zameraním na región Gemer
- Prezentácia projektu na online podujatiach
- Bilaterálne online stretnutia s regionálnymi stakeholdermi a sociálnymi podnikateľmi
- Komunikácia a šírenie povedomia o projekte prostredníctvom webstránky, sociálnych médií.
- Vypracovanie Akčného plánu pre Gemer a implementačného plánu na jeho realizáciu

Dôležitou súčasťou realizácie projektu v roku 2020 bola spolupráca zameraná najmä na implementáciu Akčného plánu pre región Gemer a to v spolupráci s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR, s regionálnymi centrami pre sociálnu ekonomiku, samosprávnymi krajmi a lokálnymi stakeholdermi aktívnymi v oblasti sociálnej ekonomiky.

Novým projektom v oblasti podpory sociálneho podnikania je medzinárodný projekt CERUSI, ktorý začal EPIC n.o. ako partner implementovať vo februári 2020.

Názov a registračné číslo projektu

CERUSI projekt (Stredoeurópske sociálne inovácie na vidieku) CE1683

Cieľom projektu CERUSI je vylepšiť zručnosti a podnikateľské schopnosti na podporu hospodárskych a sociálnych inovácií v stredoeurópskych regiónoch a zlepšiť ich konkurencieschopnosť. Zámerom je aj vytvoriť sociálno-inovačné pojazdné laboratóriá na prezentáciu a odovzdávanie zručností a informácií v oblasti sociálnych inovácií, sociálneho podnikania a obehovej ekonomiky.

Obdobie trvania projektu

1.2.2020-28.2.2022

Donor

ERDF/Európsky fond regionálneho rozvoja

Zhrnutie projektu

Projekt reaguje na nedostatočné podporné štruktúry pre zvýšenie zamestnanosti v menej rozvinutých regiónoch v Strednej Európe. Oproti mestským oblastiam tieto regióny nemajú centrá na rozbeh podnikania alebo iné možnosti na podporu zamestnanosti. Hoci Európska únia investovala veľa prostriedkov do regionálneho rozvoja, vo väčšine vidieckych regiónov tieto investície nemajú na ľudí dostatočný dosah, pretože inštitúcie, ktoré radia tieto rozvojové projekty sa nachádzajú v pomerne dobre vybavených mestských oblastiach.

Hlavné aktivity projektu

- Projekt CERUSI sleduje inovatívny prístup tzv. RSI-LAB karavanov, ktorý monitoruje a mapuje výzvy a zámery ľudí v oblasti sociálneho podnikania z daných regiónov. Poskytne tiež dočasnú podpornú štruktúru na dosiahnutie partnerstva medzi miestnymi aktérmi, ktorí chcú zlepšiť život vo svojom regióne.
- CERUSI stavia na nástrojoch zameraných na sociálne podnikanie a sociálne inovácie, ktoré boli vytvorené v rámci iných projektov financovaných EÚ. Projekt tak využije školenia v oblasti sociálneho podnikania a sociálnych inovácií, ktoré boli spracované v rámci projektu Social(i)makers.
- EPIC n.o. poskytne v rámci projektu CERUSI svoju dlhoročnú odbornosť a skúsenosti z implementácie mnohých projektov a aktivít v oblasti sociálnej ekonomiky. Do projektu zapojí aktérov a partnerov z rôznych oblastí, vrátane štátnej a verejnej správy, súkromných spoločností, mimovládnych organizácií, záujmových skupín a akademického prostredia, pričom hlavné zameranie je na banskobystrický región.

Partneri

GmbH ZSI – Centre for Social Innovation (Lead) – Rakúsko

EPIC n.o.- Slovensko

Regionalmanagement Burgenland GmbH – Rakúsko

Social Impact – Nemecko

Democenter-Sipe Foundation – Taliansko

Foundation for Improvement of Employment Possibilities PRIZMA – Slovinsko)

Cooperation Fund Foundation – Poľsko

Regional Development Agency of South Bohemia – Česká republika

Foundation Cassa di Risparmio di Modena – Taliansko

Pridružení partneri

Foundation Cassa di Risparmio di Modena – Taliansko

Union of Towns and Municipalities of the South Bohemian Region – Česká republika

Development Agency of Banska Bystrica Self-governing Region – Slovensko

Municipality Zavrč – Slovinsko

PRJ HALO, Haloze Rural Development Centre – Slovinsko

Dosiahnuté výstupy projektu:

- EPIC n.o. spolupracovala na tvorbe a spustení **Akadémie sociálnych inovácií na vidieku** (tzv. RSI Academy) - online vzdelávacieho kurzu o sociálnych inováciách, sociálnom podnikaní a obehovom hospodárstve. K dispozícii je 5 školiacich modulov na témy: posilnenie vidieka, potreby lokálnych komunít, vytváranie business plánu, dopad sociálneho podnikania a jeho udržateľnosť.
- Boli realizované online **workshopy so sociálnymi podnikateľmi** (súčasnými i budúcimi), ako aj aktérmi sociálnej ekonomiky (tzv. sociálno-inovačné laboratória). Pôvodným zámerom projektu bolo zrealizovať informačné stretnutia s občanmi, tzv. pochôdzkové „karavany“, na podujatiach v banskobystrickom, košickom a prešovskom kraji s cieľom monitorovať situáciu v rozvoji sociálneho podnikania v regióne. Príchod pandémie COVID-19 nás však prinútil projekt preniesť do online priestoru.
- Bola realizovaná online info kampaň o sociálnom podnikaní
- Promo materiály na podporu rozvoja sociálnych podnikov sú pripravené na fyzickú kampaň v regiónoch

5.3. Podpora zamestnávania mladých ľudí

Nezamestnanosť mladých ľudí v rámci EÚ28 patrila aj v roku 2020 k vážnym problémom, Slovensko nevynímajúc.

Snahou EPIC n.o. bolo aj v roku 2019 podporovať zamestnávanie mladých ľudí a realizácia špecifických programov zameraných na lepšiu zamestnateľnosť mladých ľudí, na podporu zlepšenia ich kvalifikácie a zručností aj prostredníctvom mládežníckych organizácií, aby mohli reagovať na súčasné náročné požiadavky potenciálnych zamestnávateľov. Zároveň sme sa naďalej snažili upriamiť pozornosť zamestnávateľov vo vzťahu k zvýšeniu zamestnávania mladých ľudí. Medzi ťažiskové projekty n.o. EPIC v tejto oblasti patril v roku 2019 projekt ERASMUS+ „Záruky pre mladých/Youth Guarantee“.

Významným projektom na podporu zamestnanosti mladých realizovaných Neziskovou organizáciou EPIC v roku 2020 bol **projekt HOPES4LOW**.

Názov a registračné číslo projektu

Hopes- 4-Low: Otváranie kariérnych možností pre nízko kvalifikovanú rómsku mládež

Číslo projektu: SEP-210428131

Obdobie trvania projektu

1.1.2018 – 31.12.2020

Zdroj financovania / donor

Európska Komisia – Generálne riaditeľstvo pre spravodlivosť a spotrebiteľov (DG JUST)

Výška finančnej podpory/ grantu

Celková výška grantu: 107 945,88 EUR (z toho 20% vlastné kofinancovanie EPIC)

Partneri

Budapest Institute (Lead partner), MEF, Salva Vita, Bagázs (Maďarsko), EPIC n.o. (Slovensko)

Zhrnutie

Projekt Hopes-4-Low presadzuje politiku rôznorodosti medzi zamestnávateľmi a bojuje proti škodlivým predsudkom voči Rómom posilnením kapacít občianskej spoločnosti na lokálnej úrovni. Cieľom projektu je bojovať proti diskriminácii Rómov na trhu práce vyvinutím, overením a šírením účinných metód na zcitlivovanie (senzitivizáciu) zamestnávateľov v otázkach zamestnávania cieľovej skupiny a priamej podpory mladých Rómiiek a Rómov prostredníctvom kariérneho mentoringu.

Hlavné aktivity projektu

- Príprava metodológie na podporu zamestnateľnosti nízko kvalifikovaných Rómov a učebných materiálov pre mentorov a mimovládne organizácie;
- Príprava a realizácia tréningov pre mentorov, zamestnávateľov a mimovládne organizácie pracujúce s rómskymi komunitami;
- Realizácia spoločných workshopov zameraných na výmenu skúseností v oblasti zamestnávania mladých Rómiek a Rómov;
- Individuálny mentoring členov mladej rómskej komunity pri vstupe na pracovný trh;
- Monitoring kariérnych trajektórií zapojených jednotlivcov z cieľovej skupiny;
- Príprava komparatívnej analýzy pilotných programov v Maďarsku a na Slovensku;
- Šírenie povedomia o úspešných príbehov mladých zapojených do mentoringového programu, komunikácia s médiami.

Hlavné aktivity projektu realizované v r.2020 nadväzovali na aktivity z predchádzajúceho roka

- Príprava info kampane pre mentorov; príprava tréningových aktivít -modifikácia študijných tréningových materiálov pre aktívny mentoring
- Aktívny mentoring s mentees na Orechovom dvore; spolupráca s komunitným centrom v Orechovom dvore, s MsÚ v Nitre
- Realizácia školenia pre zamestnávateľov + neziskové organizácie
- Aktívna spolupráca s Jaguár Land Rover

Naplnenie projektových zámerov a realizácia naplánovaných aktivít bola ovplyvnená pandémiou covid 19, čo sa prejavilo v čiastočnom prerušení monitoringu na Orechovom dvore pri Nitre. Školenia pre zamestnávateľov ako aj ďalšie eventy, vrátane záverečnej konferencie boli realizované online. Napriek týmto komplikáciám sa podarilo projekt úspešne ukončiť v decembri 2020.

Od leta 2019 implementuje EPIC n.o. projekt ERASMUS+ **Your career is waiting – get ready!**

Názov a registračné číslo projektu:

Your career is waiting – get ready!

Číslo projektu: 2019-1-SK02-KA205-002145

Obdobie trvania projektu

1.6. 2019 – 30.9.2021

Zdroj financovania/donor

Program EU Erasmus + Národná agentúra programu Erasmus+ pre mládež Iuventa

Výška finančnej podpory/grantu

Celková výška grantu: 155 480 Eur

Partneri projektu

Cometa Formazione Società Cooperativa Sociale (Taliansko), Tracé Brussel (Belgicko), EPIC Assist, z.ú. (Česká republika)

Zhrnutie

Projekt reaguje na vysokú nezamestnanosť mladých ľudí vo všetkých krajinách EÚ, najmä pokiaľ ide o mladých ľudí vo veku do 29 rokov a špecificky mladých ľudí so zdravotným postihnutím, či iným znevýhodnením. Cieľom tohto projektu je pomôcť týmto mladým ľuďom lepšie sa pripraviť na vstup na otvorený trh práce a zároveň podporiť ich väčšiu inkluzívnosť a akceptáciu majoritnou spoločnosťou. Tieto ciele sú sledované prostredníctvom dvoch druhov odbornej prípravy, pričom obe sú založené na minulých skúsenostiach a odborných znalostiach Neziskovej organizácie EPIC. Prvá oblasť obsahuje špeciálny tréning zameraný na prípravu mladých ľudí na budúce zamestnanie vysoko interaktívnym a praktickým spôsobom v priamej spolupráci s odborníkmi v oblasti ľudských zdrojov. Úspech tohto druhu odbornej prípravy je zabezpečený relevantnosťou jeho obsahu vytvoreného v spolupráci s business sférou, akademickými pracovníkmi, odborníkmi v oblasti ľudských zdrojov a náborovými pracovníkmi a úzkou spoluprácou s podnikateľským sektorom, ktorá odráža skutočné potreby a požiadavky zamestnávateľov. Druhá oblasť je zameraná na senzibilizáciu zamestnávateľov smerom k zamestnávaniu ľudí so znevýhodneniami, ako aj na vzdelávanie potenciálnych zamestnávateľov. Projekt je zameraný na mladých ľudí vo veku 16 až 20 rokov na Slovensku, v Českej republike, Belgicku a v Taliansku.

Hlavné aktivity projektu

- Adaptácia existujúcich školení „Job Interview Simulator“ a „Disability Awareness Training“ na konkrétne cieľové skupiny projektu v jednotlivých krajinách.
- Realizácia tréningov „Job Interview Simulator“ a „Disability Awareness Training“
- Účasť na online nadnárodných projektových stretnutiach v partnerských krajinách
- Komparatívna analýza zamestnanosti mladých ľudí
- Tvorba video materiálu zachytávajúci projektové aktivity

Hlavné realizované aktivity projektu v r. 2020

- Organizácia a koordinácia online medzinárodných rokovaní partnerov
- Vypracovanie a priebežná aktualizácia predbežnej komparatívnej analýzy nezamestnanosti mladých ľudí na Slovensku, v Českej republike, Belgicku a v Taliansku
- Školenia JIS a DAT a predanie know-how EPIC n.o. v oblasti prechodu zo vzdelávacieho systému na otvorený trh práce
- Senzitivizácia zamestnávateľov vo vzťahu k prijímaniu zamestnancov so znevýhodneniami

NETWORKING/SIEŤOVANIE EPIC n.o.

StartNet Europe Brusel

Aj v roku 2020 pokračoval EPIC n.o. v aktívnom členstve siete StartNet Europe. Ide o sieť spolupracujúcich mimovládnych organizácií z krajín EÚ koordinovaných z Bruselu, zameraných na zlepšenie zamestnateľnosti mladých, prispievajúce k ich lepšiemu prechodu zo škôl na pracovný trh. Rokovania uskutočnené v roku 2019 boli zamerané na prezentáciu projektov a aktivít jednotlivých členov STARTNet a európskych iniciatív s cieľom vytvárania pracovného uplatnenia a zvyšovania zamestnávania mladých v členských krajinách EÚ.

Z dôvodu pandémie covid 19 sa všetky rokovania StartNet Europe presunulo do online priestoru. Spolupráca NGOs siete pokračovala, ale jej intenzita bola značne poznačená covid 19 opatreniami a online možnosťami. Informovali sme sa vzájomne o možnostiach nových výziev v oblasti zamestnanosti mládeže.

All 4 Youth/Aliancia pre mladých - NESTLÉ

EPIC n.o. bol aj v roku 2020 aktívnym členom Aliancie pre mladých, koordinovanej spoločnosťou Nestlé, združujúcej viacerých významných zamestnávateľov, vybrané mimovládne organizácie a niektoré personálne agentúry na Slovensku.

Aj činnosť tejto siete organizácií bola v značnej miere ovplyvnená reštrikciami súvisiacimi s pandemiou covid 19. Väčšina aktivít, resp. stretnutí sa sústredila do online priestoru a bola zameraná najmä na vzájomnú informovanosť o činnosti jednotlivých členov.

5.4. Podpora verejných politík

Cieľom programu je aktívne prispievať k tvorbe prostredia, ktoré umožňuje a podporuje prístup zraniteľných skupín obyvateľov na otvorený trh práce a ich inklúziu do spoločnosti.

V roku 2020 pokračoval EPIC n.o. v aktívnej činnosti ako člen niekoľkých **poradných orgánov**:

- Výbor pre business-akademickú spoluprácu Americkej obchodnej komory;
- Výbor pre zamestnanosť a sociálne otázky Americkej obchodnej komory;
- Koordinačný výbor pre horizontálne princípy Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia;
- Monitorovací výbor pre operačný program Ľudské zdroje;
- Komisia pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4;
- Aliancia pre mladých NESTLÉ

6. Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

6.1 Ročná účtovná závierka, zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých

Ročná účtovná závierka k 31.12.2020 tvorí prílohu k tejto výročnej správy a obsahuje:

- súvahu
- výkaz ziskov a strát
- poznámky

6.2 Výrok audítora k ročnej účtovnej závierke, ak vznikla povinnosť jej overenia audítorom

Neziskovej organizácii nevznikla povinnosť overenia účtovnej závierky audítorom.

6.3 Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

Stav peňažných prostriedkov k 1.1.2020:	6 444,61 €
Príjmy:	
- Poskytované služby z hlavnej činnosti	3 160,52 €
- Epic Austrália a Škótsko	200 138,98 €
- Dary právnických osôb a fyzických osôb	515,10 €
- Dotácia Hopes-4-Low	25 979,61 €
- Dotácia CERUSI	0,00 €
- Dotácia INTERREG	16 094,79 €
- Dotácia IUVENTA YC	0,00 €
- Podiel zaplatenej dane	0,00 €
- Preplatky, zálohy a mylné platby	4 942,19 €
- Úroky	0,50 €
Príjmy spolu:	250 831,69 €
Výdaje:	
- Podpora zamestnávania	76 996,80 €
- Podpora sociálneho podnikania	23 615,93 €
- Podpora zamestnávania mladých ľudí	65 987,64 €
- Vratka preplatkov, mylných platieb	4 942,19 €
- Ostatné výdavky na správu	62 412,43 €
Výdaje spolu:	233 954,99 €
Stav peňažných prostriedkov k 31.12.2020:	23 321,31 €

6.4 Prehľad rozsahu príjmov (výnosov) v členení podľa zdrojov

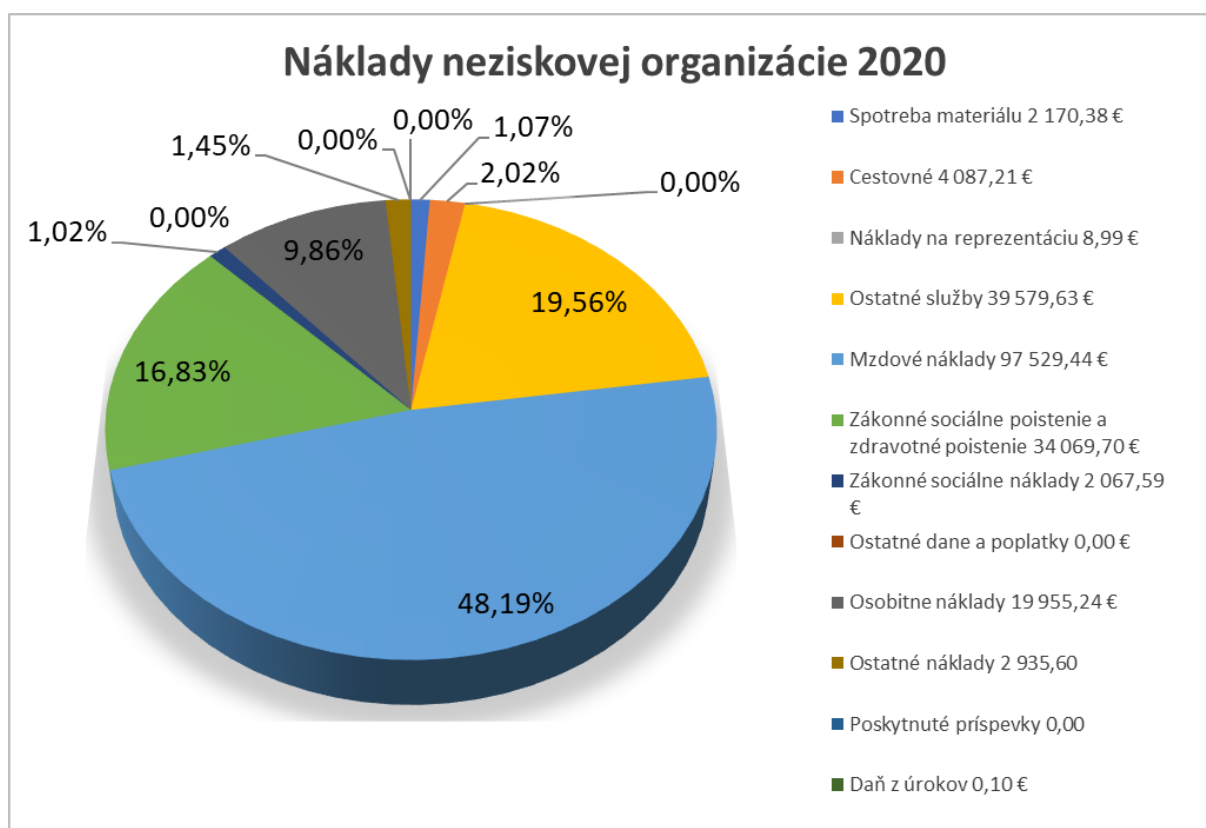
Výnosy (príjmy) z činnosti - vlastné zdroje	
Tržby za upratovacie služby	2 907,52 €
Úroky v banke	0,50 €
Konzultačná činnosť a iné výnosy	0,00 €
Spolu:	2 908,02 €
Výnosy (príjmy) na činnosť - súkromné zdroje	
Finančné dary od právnických osôb	200 307,60 €
Spolu:	200 307,60€
Výnosy (príjmy) na činnosť - verejné zdroje, príspevky z podielu zaplatenej dane	
Dotacia EU Hopes4Low	42 615,18
Dotacia CERUSI	18 511,93
Dotacia IUVENTA – Your Carier	21 365,72
Dotacia Interreg EU	9 760,98 €
Podiel zaplatenej dane	
Spolu:	92 253,81 €
Výnosy celkom:	295 469,43 €

6.5 Stav a pohyb majetku a záväzkov neziskovej organizácie

Majetok	K 01.01.2020	Prírastky	Úbytky	K 31.12.2020
Pokladnica	1 195,93 €	3 300,00 €	3 296,88 €	1 199,05 €
Bankové účty	5 248,68 €	247 728,59 €	230 855,01 €	22 122,26 €
Odberatelia	48,90 €	2 907,52 €	2 907,52 €	48,90 €
Ostatné pohľadávky	2,40 €	883,55 €	752,25 €	133,70 €
Iné pohľadávky	14 856,70 €	18 728,60 €	358,08 €	33 227,22 €
Pohľadávky z dôvodu fin. vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozp. ÚS	25 966,77 €	70 853,54 €	42 039,85 €	54 780,46 €
Náklady budúcich období	4 946,31 €	2 490,00 €	4 946,33 €	2 489,98 €
Príjmy budúcich období	253,00 €	0,00 €	253,00 €	0,00 €
Majetok spolu:	52 518,69 €	346 891,80 €	285 408,92 €	114 001,57 €
Záväzky	K 01.01.2020	Prírastky	Úbytky	K 31.12.2020
Záväzky z obchodného styku	473,79 €	43 459,00 €	43 157,60 €	775,19 €
Ostatné záväzky	3 739,50 €	570,00 €	4 309,50 €	0,00 €
Nevyfakturované dodávky	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Záväzky voči zamestnancom	8 423,44	69 304,94 €	73 069,45 €	4 658,93 €
Ostatné záväzky voči zamestnancom	552,02 €	528,31 €	683,51 €	396,82 €
Záväzky voči SP a ZP	5 204,36 €	46 975,54 €	49 904,30 €	2 275,60 €
Záväzky voči DÚ	1 877,82 €	15 868,79 €	16 743,60 €	1 003,01 €
Záväzky z dôvodu fin. vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozp. ÚS	48 725,30 €	0,00 €	21 365,72 €	27 359,58 €
Iné záväzky	0,00 €	18 149,48 €	17 022,64 €	1 126,84 €
Výnosy budúcich období	0,00	0,00	0,00	0,00
Vydavky budúcich období	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Dlhodobé záväzky	15 435,66 €	0,00 €	0,00 €	15 435,66 €
Záväzky zo sociálneho fondu	523,88 €	417,59 €	600,00 €	341,47 €
Záväzky spolu:	84 955,77 €	195 273,65 €	226 856,32 €	53 373,10 €

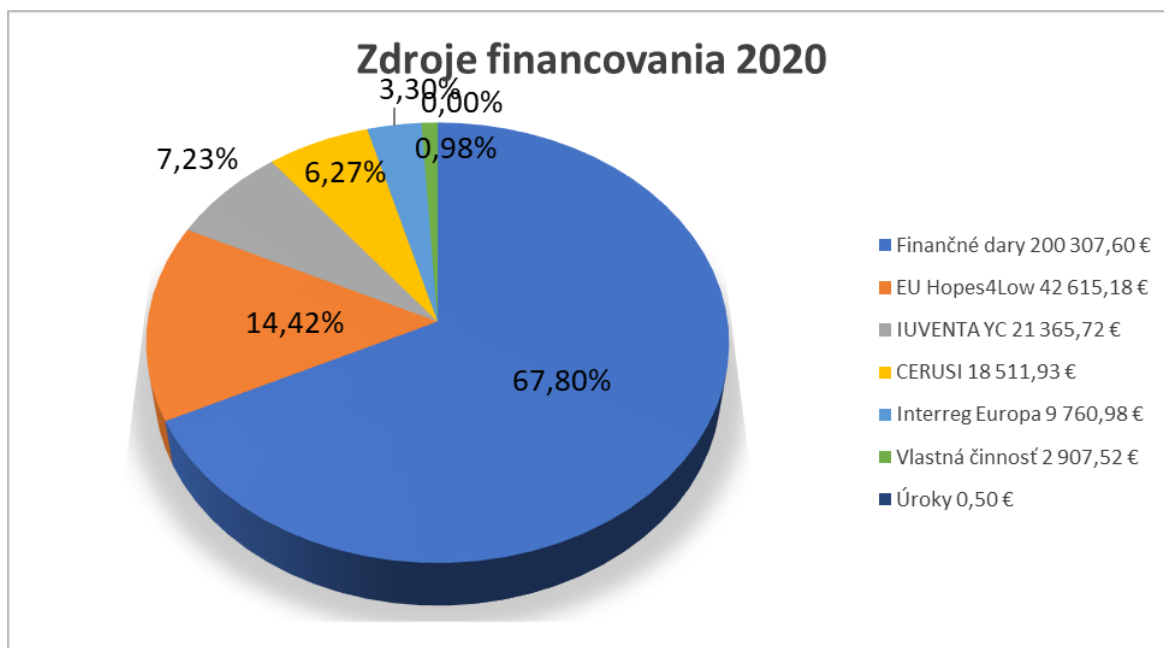
6.6 Štruktúra nákladov

Názov nákladového účtu	Suma	Percento
Spotreba materiálu	2 170,38 €	1,07%
Cestovné	4 087,21 €	2,02%
Náklady na reprezentáciu	8,99 €	0,00%
Ostatné služby	39 579,63 €	19,56%
Mzdové náklady	97 529,44 €	48,19%
Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	34 069,70 €	16,83%
Zákonné sociálne náklady	2 067,59 €	1,02%
Ostatné dane a poplatky	0,00 €	0,00%
Osobitne náklady	19 955,24 €	9,86%
Ostatné náklady	2 935,60 €	1,45%
Poskytnuté príspevky	0,00 €	0,00%
Daň z úrokov	0,10 €	0,0%
Spolu	202 403,88 €	100,00%



6.7 Štruktúra výnosov podľa zdrojov

Zdroj	Suma	Percento
Finančné dary	200 307,60 €	67,80%
EU Hopes4Low	42 615,18 €	14,42%
IUVENTA YC	21 365,72 €	7,23%
CERUSI	18 511,93 €	6,27%
Interreg Europa	9 760,98 €	3,30%
Vlastná činnosť	2 907,52 €	0,98%
Uroky	0,50 €	0,00%
Spolu	295 469,43 €	100,00%



7. Členstvo v iných organizáciách:

V roku 2020 bola nezisková organizácia EPIC členom nasledujúcich organizácií a sietí:

- EPIC International
- Americká obchodná komora
- Aliancia pre sociálnu ekonomiku na Slovensku (ASES)
- Social Inovation Europe
- Aliancia pre mladých - NESTLÉ

V Bratislave, 7.6.2021

.....
Predseda správnej rady

.....
Kontrolór

Vypracovala: Eva Havelková, Koordinátorka EPIC n.o. pre strednú Európu

