



Nezisková organizácia

NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA EPIC

Výročná správa 2018

1. Vízia organizácie

Našou víziou je byť inovatívnym a jedinečným poskytovateľom komunitne orientovaných služieb. Preto chceme vytvárať programy zamerané na služby zamestnanosti a realizovať ich tak, aby boli svojou láskavosťou, starostlivosťou a kvalitou príkladom proklientsky orientovaného prístupu a slúžili všetkým, ktorí ich potrebujú, zvlášť však tým, ktorí sú rôznymi spôsobmi znevýhodnení.

2. Misia organizácie

Víziu organizácie dosahujeme posilňovaním jednotlivcov, komunít a prostredia pri prekonávaní znevýhodnení v snahe umožniť im plné využitie ich potenciálu. Snažíme sa poskytovať takú podporu, poradenstvo a služby, ktoré účastníkom realizovaných programov pomôžu získať zamestnanie a následne sa plnohodnotne zúčastňovať na sociálnom a ekonomickom živote vo svojej komunite.

3. História organizácie

Nezisková organizácia EPIC (ďalej „n.o. EPIC“) bola na Slovensku zaregistrovaná 19. júna 2012 svojou materskou organizáciou *EPIC Employment Service Inc.* so sídlom v austrálskom Brisbane. Od 1. júla 2015 prijala austrálska organizácia nové meno *EPIC Assist*, ktoré vhodnejšie ilustruje jej novú organizačnú štruktúru vyvolanú ekonomickým a odborným rastom a geografickou expanziou organizácie.

Pôvodná organizácia *EPIC Employment Service* vznikla v roku 1990. Vo svojich začiatkoch zamestnávala štyroch ľudí, ktorí poskytovali služby klientom zo svojho najbližšieho okolia.

Za 25 rokov činnosti sa *EPIC Assist* rozrástla na poprednú organizáciu zamestnávajúcu viac ako 400 ľudí, pôsobiacu v 50 regionálnych centrách v štyroch krajinách sveta a pomáhajúcu ročne viac ako 15 000 ľuďom pri hľadaní zmysluplného zamestnania a následne plnohodnotnej účasti na sociálnom a ekonomickom živote vo svojej komunite.

EPIC Assist patrí medzi lídrov v oblasti inovatívnych riešení pri zamestnávaní ľudí s najrôznejšími druhmi znevýhodnenia alebo postihnutia. Vďaka vysokej profesionalite svojich zamestnancov, ktorá predstavuje kombináciu odborného vzdelania a praktických skúseností, EPIC dokáže úspešne napĺňať špecifické požiadavky zamestnávateľov ako i uchádzačov o zamestnanie.

K rozhodnutiu založiť svoju prvú európsku pobočku práve v Bratislave, došlo na základe predchádzajúcich skúseností a spolupráce EPIC-u s viacerými organizáciami na Slovensku. Spolupráca sa týkala najmä tém zameraných na skvalitňovanie služieb zamestnanosti a zvyšovanie zamestnanosti pre ľudí so zdravotným znevýhodnením.

Ambíciou n.o. EPIC na Slovensku je:

- ovplyvňovať tvorbu verejných politík v oblasti zamestnanosti a sociálnej inklúzie marginalizovaných skupín;
- iniciovať prípravu a realizáciu programov zameraných na zvyšovanie zamestnanosti na miestnej úrovni a prispievať ku zvyšovaniu kvality podmienok pre lepšiu zamestnanosť;
- zvyšovať povedomie o zamestnávaní ľudí s najrôznejšími druhmi znevýhodnenia.

Nezisková organizácia EPIC svoje ciele zamerané na zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti ľudí znevýhodnených na otvorenom trhu práce realizuje prostredníctvom piatich programových línií, ktorými sú:

- podpora zamestnávania ľudí so zdravotným znevýhodnením;
- podpora obecných sociálnych podnikov;
- podpora zamestnávania mladých ľudí;
- podpora medzinárodnej pracovnej mobility;
- podpora verejných politík.

EPIC je členom Americkej obchodnej komory v SR, Social Innovation Europe a Aliancie pre mladých.

4. Štruktúra

Nezisková organizácia EPIC bola zriadená 15. júna 2012 svojou materskou organizáciou *EPIC Employment Service*, (teraz už *EPIC Assist*) so sídlom v austrálskom Brisbane.

Najvyšším orgánom organizácie je správna rada, ktorá má troch členov, z ktorých je volený predseda. Členmi správnej rady sú:

- brat Donald Cambell, predseda;
- Michael Eastgate, člen;
- Bill Gamack, člen.

Všetci členovia správnej rady neziskovej organizácie EPIC sú súčasne členovia správnej rady materskej organizácie *EPIC Assist*.

Štatutárom organizácie je p. Keith Martin, ktorý zastáva aj pozíciu General Manager pre medzinárodné služby v *EPIC Assist*.

V priebehu roka 2018 došlo k výrazným personálnym zmenám výkonného tímu neziskovej organizácie EPIC a to nasledovne:

- Michala Hrnčiara, projektového manažéra v oblasti sociálnej ekonomiky, ktorý v roku 2017 dočasne prerušil svoje aktivity v EPIC n.o. kvôli študijnej stáži ERASMUS v Portugalsku, nahradil v pozícii projektového manažera Arnold Ponesz;
- Ela Klementová, projektová manažérka projektu v oblasti inovácie Záruky pre mladých realizuje túto pozíciu externe, na lokálnej úrovni, z mesta Zvolen;
- Michaelu Mudroňou, projektovú manažérku nahradila v tejto pozícii Barbora Tholtová;
- Lenka Loučková nahradila v tíme Neziskovej organizácie EPIC Katarínu Czetmayerovú v pozícii projektovej manažérky.

Riadiaci a výkonný tím EPICu okrem uvedených pracovníkov (či už zamestnancov v pracovnom pomere, resp. v obdobnom pracovnom vzťahu, alebo pracovníkov poskytujúcich služby na živnostenský list/kontraktorov – tvorilo aj 15 spolupracovníkov na dohody (rôznorodé krátkodobé úväzky v projektoch).

Účtovníctvo organizácie bolo zabezpečované externou účtovníčkou p. Martinou Kyklošovou z firmy Servis MVO s.r.o. a všeobecné účtovníctvo, ktoré vykonávala p. Mária Korpesiová, tiež z firmy ServisMVO, s.r.o. od septembra 2018 vykonáva p. Magdaléna Feniková.

Množstvo ďalších služieb bolo poskytované prostredníctvom externých spolupracovníkov.

Sídlo organizácie je už od roku 2014 Panenská ulica č. 29, Bratislava 811 03.

S cieľom modernizácie a dosiahnutia vyššej medializácie činnosti EPIC n.o. sme **redizajnovali web stránku EPIC n.o.** Od októbra 2018 prebiehala tvorba nového dizajnu web stránky EPIC n.o. 31.12.2018 sme ukončili zmluvu s doterajším správcom web stránky, firmou Digital Nomads a uzavreli sme novú zmluvu s firmou Moonlight, s.r.o. Nový dizajn modernizuje vzhľad web stránky, uľahčuje orientáciu návštevníkov na stránke a zavádza nové funkcionality, ako napríklad viditeľné odkazy na naše ďalšie web stránky, Socialnepodnikanie.sk a Deafinitely-Clean.sk. Nové rozhranie tiež umožňuje úpravu obsahu priamo zamestnancami EPIC n.o.

Zmeny sme urobili aj v rámci **Sociálnych médií**.

V októbri 2018 bol založený účet na LinkedIn pre EPIC n.o. a Facebook profil bol aktualizovaný.

5. Aktivity

V roku 2018 n.o. EPIC pokračovala vo svojich aktivitách v rámci hore uvedených piatich hlavných programových línií:

5.1. Podpora zamestnávania ľudí so zdravotným znevýhodnením

Cieľom programu je navrhovať riešenia zamerané na zlepšovanie príležitostí pre zamestnanosť a zamestnateľnosť ľudí so zdravotným znevýhodnením.

Medzi hlavné aktivity programu patrí šírenie informácií o zamestnávaní ľudí so zdravotným znevýhodnením medzi zamestnávateľmi, navrhovanie inovatívnych legislatívnych riešení a vytváranie programov zamestnanosti ľudí so zdravotným znevýhodnením pre konkrétnych zamestnávateľov.

V roku 2018 n.o. EPIC pokračovala v spolupráci s kľúčovými zamestnávateľskými zväzmi na Slovensku, s relevantnými neziskovými organizáciami a zamestnávateľmi združenými v Americkej obchodnej komore. S viacerými spoločnosťami (napr. Profesia.sk) pokračovali aktivity smerujúce k participácii či vytváraniu cielených programov pre ľudí so zdravotným znevýhodnením.

V snahe o možnosť aktívneho ovplyvňovania efektívneho využívania zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje, ktorý je hlavným rámcom pre financovanie aktivít zameraných na zvyšovanie zamestnanosti/zamestnateľnosti ľudí so zdravotným znevýhodnením v období rokov 2014-2020, pokračoval EPIC n.o. v aktívnom členstve v Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje ako aj členstve Komisie pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje 2014 – 2020 pre prioritné osi č. 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí, č. 3 Zamestnanosť a č. 4 Sociálne začlenenie.

Dňa 14. 11. 2018 sme zorganizovali expertný workshop zameraný na komunikáciu s ľuďmi so zdravotným znevýhodnením pre firmu Profesia. Začali sme tiež diskusie o prípadnej spoločnej budúcej programovej a projektovej spolupráci.

Realizačný rámec programu vymedzujúci priestor a prostriedky pre plnenie jeho cieľov, tvorili v roku 2018 nasledovné aktivity, iniciatívy a projekty:

Názov iniciatívy a podujatí

Iniciatíva na podporu zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím

Obdobie trvania

Priebežne - dlhodobá iniciatíva

Zdroj financovania

Vlastné zdroje a príspevky zúčastnených partnerov

Partneri iniciatívy

- DELL
- IBM Slovakia
- Lenovo
- Nestlé Slovensko
- Aliancia pre mladých
- Americká obchodná komora/AMCHAM

Cieľ iniciatívy

Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce, odbúraním rôznych bariér a stereotypov na strane zamestnávateľov a tvorbou priateľsky nakloneného prostredia.

Hlavné aktivity v r. 2018

- Aj v roku 2018 sme sa pokúsili pokračovať v realizácii **Vzdelávacieho a rozvojového programu pre mladých ľudí so zdravotným postihnutím v spoločnosti DELL, aby sme nadviazali na malé ale úspešné activity z predchádzajúceho roku, kedy sa 11 mladých ľudí so zdravotným postihnutím pod vedením osobných mentorov – dobrovoľníkov z radov zamestnancov DELL, oboznámili s firemnou kultúrou spoločnosti DELL, absolvovali prehliadku jednotlivých oddelení firmy, vyskúšali si účasť na tímových mítingoch alebo konferenčné hovory so zahraničnými kolegami, zúčastnili sa lekcie business angličtiny a prípravy na pracovný pohovor. Žiaľ, napriek nášmu úsiliu ďalší ročník programu plánovaný na rok 2018 spoločnosť DELL odmietla.**
- Aj v roku 2018 sa nezisková organizácia EPIC aktívne zúčastnila na **Profesia days**, a to v rámci programu podpory zamestnanosti ľudí so zdravotným postihnutím, v sektore Zóna bez hraníc. Išlo v poradí už o 8. ročník veľtrhu práce Profesia days v dňoch 28.2. – 1.3.2018 sme realizovali nábor občanov so zdravotným postihnutím do našich programov v spoločnostiach zúčastnených na profesia days, ako aj medzi návštevníkmi tohto veľtrhu práce. Významnou súčasťou bola j nábor zamestnancov do upratovacej služby v rámci projektu, resp. upratovacej služby pre občanom so zdravotným postihnutím Deafinitely Clean.

Názov projektu

Deafinitely Clean – Upratujeme bez zbytočných rečí

Obdobie trvania iniciatívy/Projektu

Priebežne od jesene 2015

Zdroj financovania/Donor

Vlastné prostriedky, prostriedky získané z poskytovania služby

Cieľ a zhrnutie iniciatívy

Deafinitely Clean je upratovacia služba, v rámci ktorej poskytuje EPIC n.o. možnosť zamestnania najmä pre ľudí so sluchovým postihnutím. Ide o projekt, ktorý stavia na princípoch sociálneho podnikania, kde sociálnym cieľom je preklenutie svetov počujúcej a nepočujúcej komunity vo forme integrácie na otvorenom pracovnom trhu a má potenciál byť v budúcnosti pretavený do sociálneho podniku. Konečným produktom našej služby je upratovanie v domácnostiach a kancelárskych priestoroch v Bratislave.

Cieľom projektu je okrem poskytnutia práce na otvorenom trhu práce najmä pre ľudí so sluchovým postihnutím vytvárať most medzi svetom nepočujúcich a svetom počujúcich. *Deafinitely Clean* má ambíciu zabezpečiť nepočujúcim ľuďom prácu, v ktorej sa stretávajú so svetom počujúcich, sú vystavení vzájomnej komunikácii a spoznávaniu sa bez stresu z potenciálnej diskriminácie a odmietnutia z dôvodu zdravotného postihnutia - odlišnosti, keďže práca a pomoc nepočujúceho klienta je zákazníkom ponúkaná v atraktívnom podaní sloganu „upratovania bez zbytočných rečí“.

Naopak, počujúci vďaka našej upratovacej službe získajú často prvú priamu skúsenosť s nepočujúcim človekom, vďaka čomu majú príležitosť naučiť sa komunikovať so svetom nepočujúcich. Veríme, že takáto skúsenosť môže prispieť k citlivejšiemu vnímaniu sveta ľudí so zdravotným postihnutím zo strany väčšiny. *Deafinitely Clean* chce upozorňovať na prítomnosť nepočujúcich a na ich každodennosť vo svete počujúcej väčšiny.

Projekt Deafinitely Clean sa stal integrálnou súčasťou aktivít neziskovej organizácie EPIC koncom roka 2015. Pôvodne vznikol ako študentský projekt v rámci vzdelávacieho programu na Sokratovom inštitúte. Zakladateľka, Katarína Pazmanyová, naštartovanú iniciatívu ponúkla neziskovej organizácii EPIC, ktorá ju prijala, keďže projekt skvele zapadal do činnosti a hodnôt organizácie EPIC. Projekt *Deafinitely Clean* sa tak postupne stal plnohodnotnou súčasťou programu „**Podpora zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím**“ a jedným zo kľúčových projektov a rozpoznávacích znakov organizácie v oblasti zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím.

Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2018 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

- Počas roka 2018 bola poskytnutá sprostredkovaná pracovná príležitosť a individuálna podpora 13 nepočujúcim alebo inak zdravotne znevýhodneným upratovačom;
- Nadviazali sme kontakt s viacerými organizáciami nielen pre nepočujúcich, vrátane Agentúry podporovaného zamestnávania, s ktorou by sme chceli v budúcnosti spolupracovať;
- V databáze sme evidovali celkovo 37 upratovačov, čím sa zvýšil počet perspektívnych upratovačov o 16 ľudí. V závislosti od dopytu sme počas roku 2018 realizovali od 58 - 133 upratovacích hodín mesačne;
- Priamym emailovým spôsobom alebo osobne oslovili viac ako 40 potenciálnych klientov našej upratovacej spoločnosti.
- Naša webová stránka www.deafinitely-clean.sk bola aktualizovaná a zmodernizovaná;
- Bol založený Facebook profil pre Deafinitely Clean;
- Na jeseň roku 2018 sme sa zúčastnili na dvojmesačnom programe Target, organizovanom Impact Hub Bratislava, kde bol Deaf Clean projekt vybraný ako jeden zo siedmich projektov, ktoré dostali šancu zlepšiť marketingové a obchodné nástroje prostredníctvom mentorov;
- Deafinitely Clean bolo prezentované na Ekonomickej univerzite v Bratislave počas seminára o Sociálnej ekonomike a sociálnom podnikaní v novembri 2018.

5.2. Podpora sociálneho podnikania

Cieľom programu je poskytovať záujemcom o sociálne podnikanie s akcentom na malé obce zo znevýhodnených regiónov poradenstvo a technickú asistenciu potrebnú pre založenie a prevádzkovanie obecného sociálneho podniku zameraného na vytváranie pracovných príležitostí v miestnej komunite.

Ciele programu boli realizované najmä prostredníctvom projektu podporeného z EU programu pre vzdelávanie, odbornú prípravu, mládež a šport Erasmus + a súčasne boli vytvorené podmienky pre pokračovanie programu v nasledujúcich rokoch intenzívnou spoluprácou na úspešnej tvorbe nového projektu zameraného na podporu sociálneho podnikania v riedko osídlených oblastiach z programu ERDF, Interreg Europe.

V roku 2018 sme nadväzovali na už skončený projekt, ktorého výstupom bol vznik akreditovaného vzdelávacieho kurzu „Obecné sociálne podnikanie“, ktorý v predchádzajúcom období úspešne absolvovalo 77 účastníkov. V decembri 2018 sme realizovali skrátenú verziu kurzu Sociálneho podnikania, upravenú na mieru pre potreby vzdelávania Implementačnej agentúry Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Implementačná agentúra si vyžiadala toto školenie na vyškolenie pracovníkov z novovzniknutých regionálnych centier sociálnej ekonomiky a sociálneho podnikania založených Implementačnou agentúrou, ktorí zabezpečujú služby na podporu sociálneho podnikania v Nitre, Banskej Bystrici, Prešove a Košiciach. Celkový počet účastníkov tohto kurzu bol 14.

V budúcnosti plánujeme aktualizovať kurz o najnovšie poznatky, vrátane legislatívy a finančných nástrojov, ktoré súvisia s témou sociálnej ekonomiky a sociálneho podnikania.

Ďalším projektom v rámci programovej línie týkajúcej sa podpory sociálnej ekonomiky, ktorý začala Nezisková organizácia EPIC už v roku 2017, bola implementácia medzinárodného projektu zameraného na rozvoj sociálneho podnikania v riedko osídlených územiach:

Názov a registračné číslo projektu

Sociálne podnikanie v riedko osídlených územiach (Social Entrepreneurship in Sparsely Populated Areas - SOCENT SPAs) PGI02359

Obdobie trvania projektu

01.01.2017 – 30.06.2021 (54 mesiacov)

1. fáza: 01.01.2017 – 30.06.2019 (30 mesiacov)

2. fáza: 01.07.2019 – 30.06.2021 (24 mesiacov)

Zdroj financovania/donor

ERDF: Interreg Europe

Výška finančnej podpory/grantu

Celkový rozpočet projektu: 1 040 909,00€

EPIC: 212 956,00€ (z toho spolufinancovanie: 53 239,00€)

Cieľ projektu

Cieľom je prispieť k zvýšeniu regionálnej konkurencieschopnosti prostredníctvom sociálneho podnikania v riedko osídlených oblastiach. Ide predovšetkým o podporu medziregionálnej spolupráce medzi štyrmi regiónmi: Soria (ES), Brandenburg (DE), Lapland (FI) a Gemer (SK) z pohľadu zefektívnenia príslušných regionálnych politík v aktívnej podpore viditeľnosti a akcelerácie sociálneho podnikania v riedko osídlených oblastiach ako hnacej sily regionálnej konkurencieschopnosti.

Hlavným cieľom je vytvorenie akčného plánu, na ktorého tvorbe sa budú podieľať lokálni, regionálni a aj celoštátne pôsobiaci aktéri v téme sociálneho podnikania. V druhej fáze projektu je plánovaná následná implementácia vytvoreného akčného plánu.

Hlavné aktivity projektu

V prvej fáze projektu boli realizované najmä regionálne, ale aj interregionálne podujatia zamerané na výmenu skúseností a dobrej praxe. Na regionálnej úrovni to boli aktivity promovjúce sociálne podnikanie a jeho možnosti v danom regióne.

Hlavné aktivity/dosiahnuté výstupy projektu v r. 2018

- Pracovné raňajky s miestnymi záujmovými skupinami o financovaní sociálnych podnikov v Rožňave, 11. apríl 2018;
- Realizácia interregionálneho workshopu o finančných nástrojoch pre sociálne podniky v Rožňave, za účasti zástupcov partnerských regiónov, 11.-12. apríl 2018;
- Okrúhly stôl s projektovými partnermi v Sorii (Španielsko) o sociálnej ekonomike za účasti regionálnych stakeholderov, 8.-10. máj 2018;
- Interregionálny seminár o dobrej praxi v sociálnom podnikaní v Rovaniemi (Fínsko) 20.-22. októbra 2018;
- Prezentácia projektu na verejných podujatiach, 29. November 2018, Ekonomická univerzita;
- Pracovné raňajky /diskusia pri okrúhlym stole s regionálnymi zúčastnenými stranami v Rimavskej Sobote, 5. december 2018;
- Bilaterálne stretnutia s regionálnymi stakeholdermi;
- Komunikácia a šírenie povedomia o projekte prostredníctvom webstránky, sociálnych médií.

Do programového balíka zamerania EPIC n.o. týkajúceho sa podpory sociálnej ekonomiky patrí aj nový pilotný projekt v spolupráci s British Council, ktorý sa začal koncom roka 2018.

Na pilotnom projekte „**People-to-People**“ financovanom British Council spolupracujú mimovládne organizácie so sídlom v Maďarsku, Českej republike a na Slovensku a je zameraný na nasledovné hlavné oblasti:

- Sociálne inovácie (EPIC n.o.);
- Core skills - kritické myslenie a riešenie problémov (Komenského inštitút);
- Komunitné umenie (Truc spherique, Žilina).

Názov projektu:

People-to-People Central Europe

Obdobie trvania projektu:

15. 11. 2018 - 31. 3. 2019

Zdroj financovania/donor:

British Council

Výška finančnej podpory/grantu:

Celkový rozpočet projektu: £22,000 ≈ €25,000

Ciele projektu

- Posilnenie sociálnej kohézie, podpora nových možností na dialóg medzi rôznorodými skupinami;
- Vytvorenie silnejších vzťahov medzi cieľovými skupinami a miestnou samosprávou/tvorcami politik, zamestnávateľmi a širšou komunitou;
- Vytvorenie prepojení medzi komunitami v rámci 4 krajín.

Hlavné aktivity projektu:

- „Social enterprise“ materiál pre pedagógov – pripomienkovanie expertmi v oblasti sociálneho podnikania, preklad do slovenského jazyka;
- „Community mapping“- realizácia fokusových skupín v daných regiónoch s rôznymi cieľovými skupinami na tému sociálne inovácie v rámci komunity. Výsledky budú využité počas podujatia „Ideas Lab“;
- „Scoping visit“ – návšteva experta z UK, ktorý sa stretne s predstaviteľmi rôznych organizácií, ktorí pôsobia v oblasti sociálnych inovácií;
- Študijná návšteva v UK – tím 7 účastníkov z rôznych organizácií navštívi organizácie/expertov v UK, ktorí sú aktívni v oblasti sociálnych inovácií;
- „Ideas Lab“ – 3-dňové podujatie (Banská Bystrica), ktorého cieľom je vytvoriť platformu pre predstaviteľov z komunit v daných regiónoch, lokálnej samosprávy, tvorcov politik, predstaviteľov z neziskového prostredia a prediskutovať závery z prieskumu v regiónoch, ako aj navrhnúť riešenia v oblasti sociálnych inovácií pre danú komunitu.

Dôležité výstupy dosiahnuté v roku 2018

- Nadviazanie spolupráce so šiestimi expertmi z oblasti sociálneho podnikania a sociálnych inovácií;
- „Teaching review“ – celodenná diskusia medzi britským expertom z organizácie RIO a miestnymi expertmi o materiáli pre pedagógov, formulácia odporúčaní a zmien podstatných pre adaptáciu a preklad materiálu;
- Nadviazanie spolupráce s expertkou, ktorá vypracuje analýzu a povedie „Community Mapping“;
- Príprava na aktivity, ktoré budú realizované na začiatku roka 2019.

5.3. Podpora zamestnávania mladých ľudí

Nezamestnanosť mladých ľudí v rámci EÚ28 patrila aj v roku 2018 k vážnym problémom, Slovensko nevyvímajúc. Takmer štvrtinu evidovaných nezamestnaných na Slovensku (na konci januára 2018) tvorili mladí ľudia do 29 rokov. Išlo o 46,9 tisíc osôb z celkového počtu 197,3 tisíce nezamestnaných. Podľa údajov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny SR bolo evidovaných 6,3 tisíce ľudí do 20 rokov

veku bez práce, vo veku od 20 do 24 rokov bolo 18,3 tisíc nezamestnaných a vyše 22,2 tisíc uchádzačov o zamestnanie malo 24 až 29 rokov. Ďalších 23,3 tisíc nezamestnaných bolo ku koncu prvého mesiaca vo veku od 30 do 34 rokov.

Snahou EPIC n.o. zostáva realizáciou špecifického programu zameraného na mladých ľudí podporiť a zlepšiť kapacitu mladých ľudí, mládežníckych organizácií reagovať na súčasne požiadavky potenciálnych zamestnávateľov a upriamiť pozornosť zamestnávateľov na riešenie otázok súvisiacich so zamestnávaním mladých ľudí. Medzi ťažiskové projekty n.o. EPIC v tejto oblasti preto patrili v roku 2018:

Názov a registračné číslo projektu:

Kapacita mládežníckych pracovníkov v oblasti služieb zamestnanosti mládeže

Číslo projektu: 570017-EPP-1-2015-2-SK-EPPKA2-CBY-ACPALA

Obdobie trvania projektu:

1.5.2016 - 30.4.2018

Zdroj financovania/donor:

Program EU Erasmus+, Výkonná agentúra pre vzdelávanie, audiovizuálny sektor a kultúru (EACEA)/EK

Výška finančnej podpory/grantu

Celkový rozpočet projektu: 89 308,77 Eur

Partneri projektu

- EPIC Assist, Austrália
- EPIC Assist, Česká republika

Zhrnutie projektu

Cieľom projektu je:

- Posilnenie kapacity mládežníckych organizácií v oblasti prevencie a znižovania nezamestnanosti mladých ľudí s využitím austrálskeho modelu služieb zamestnanosti;
- Vytvorenie vzdelávacieho programu pre súčasných a budúcich mládežníckych pracovníkov zameraného na poskytovanie služieb zamestnanosti prostredníctvom vzdelávacieho programu akreditovaného jednou univerzitou v SR a jednou univerzitou v ČR.

Hlavné aktivity projektu

- Vytvorenie a akreditácia osnov kurzu pre mládežníckych pracovníkov, zameraného na prevenciu a znižovanie nezamestnanosti mladých ľudí;
- Vytvorenie a akreditácia univerzitného vzdelávacieho programu, zameraného na prevenciu a znižovanie nezamestnanosti mladých ľudí;
- Školenie vybraných mládežníckych pracovníkov na Slovensku (7 zo SR, 7 z ČR a 7 z Austrálie);
- Dvojtýždňový „job-shadowing“ vyškolených mládežníckych pracovníkov v Austrálii;
- Vytvorenie série 10 krátkych videí vychádzajúcich z austrálskej skúsenosti, ktoré budú slúžiť ako vzdelávacieho materiál;

- Vytvorenie siete mládežníckych organizácií špecializujúcich sa na prevenciu a znižovanie nezamestnanosti mladých ľudí (absolventi vzdelávacieho programu);
- Tvorba vzdelávacích materiálov voľne dostupných na internete.

Hlavné aktivity a dosiahnuté výstupy projektu v r. 2018

- Evaluácia projektu a záverečné hodnotenie prínosu;
- Vyhodnotenie úspešnosti vzdelávacieho programu pre pracovníkov s mládežou v Rajeckých Tepliciach;
- Evaluácia prínosu študijnej stáže/job shadowingu v Austrálii pre sedem slovenských, sedem českých a sedem austrálskych zástupcov organizácií pracujúcich s mládežou;
- Administratívne a finančné ukončenie projektu;
- Pokračovanie výuky dvojsemestrálneho voliteľného predmetu na Ekonomickej Univerzite v Bratislave a na Univerzite Palackého v Olomouci ako jedného z výstupov projektu (so začiatkom v septembri 2017);
- Plánovanie aktivít v rámci vzdelávacieho programu akreditovaného Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu s názvom „**Poradenstvo pre mladých ľudí v oblasti pracovného uplatnenia – tréning pre pracovníkov s mládežou**“ (akreditačné číslo AKPSM/0064/2017/4/002).

Vzdelávací program

Cieľová skupina

Vzdelávací program je určený pre pracovníkov s mládežou a mládežnícke organizácie, ktoré sa angažujú v oblasti podpory zamestnanosti mládeže, najmä mladých ľudí s rôznymi druhmi znevýhodnenia na trhu práce.

Zameranie

Prináša model služieb zamestnanosti poskytovaných neverejnými poskytovateľmi – mládežníckymi organizáciami, ktoré zabezpečujú individuálnu podporu jednotlivým mladým ľuďom v snahe maximálne využiť ich potenciál a prekonať bariéry, ktoré im bránia v získaní práce.

Obsah

Absolventi programu budú schopní identifikovať silné a slabé stránky mladého človeka a v súlade s jeho potrebami navrhnuť individuálny rozvojový plán, zameraný na získanie chýbajúcich zručností. Program oboznámi účastníkov s legislatívnym rámcom služieb zamestnanosti na Slovensku, s finančnými nástrojmi, ktoré možno využívať pri zamestnávaní mládeže, s jednotlivými fázami procesu pracovného poradenstva a so špecifikami práce s jednotlivými ohrozenými skupinami mladých uchádzačov o zamestnanie. Okrem toho sa v rámci programu pripraví prípadové štúdie zo Slovenska, Českej republiky a Austrálie, ktoré slúžia ako ukážky úspešného umiestnenia znevýhodnených mladých ľudí a zasadí prácu s mládežou do širšieho rámca aplikácie schémy Záruky pre mladých Európskej komisie.

Obsah vzdelávacieho programu

- Služby zamestnanosti
- Aktívne opatrenia trhu práce pre mladých ľudí
- Záruky pre mladých
- Austrálsky model služieb zamestnanosti
- Proces poskytovania služieb zamestnanosti – postupnosť krokov v práci s mladým nezamestnaným
- Špecifiká práce s mladými ľuďmi so znevýhodnením

- Diskriminácia na trhu práce
- Kariérové poradenstvo
- C'est La Vie – hra životných zručností

Názov a registračné číslo projektu:

Realizácia programu Záruky pre mladých na lokálnej úrovni

Číslo projektu: 2016-2-SK02-KA205-001012

Obdobie trvania projektu

1.9. 2016 – 31.8. 2019

Zdroj financovania/donor

Program EU Erasmus + Národná agentúra programu Erasmus+ pre mládež Iuventa

Výška finančnej podpory/grantu

Celková výška grantu: 67 267 Eur

Partneri projektu

Meský úrad Turku, Fínsko/Turun kaupunki - Åbo stad

Slovenský partner realizácie projektu

Meský úrad Zvolen

Zhrnutie projektu

Záruky pre mladých sú široko definované ako opatrenia, pri ktorých sa dbá na to, aby každý mladý človek do 29 rokov po ukončení štúdia dostal v dobe do štyroch mesiacov ponuku na pracovnú alebo ďalšiu študijnú skúsenosť zvyšujúcu šance na jeho pracovné uplatnenie. Opatrenia záruk pre mladých ľudí majú za cieľ zvyšovať zamestnanosť a zamestnateľnosť mladých ľudí tým, že u mladých podporujú získavanie skúseností a udržiavajú ich aktivitu, resp. aktívne zapojenie mladých do poskytovania služieb zamestnanosti.

Opatrenia prenášajúce do praxe agendu záruk pre mladých ľudí sú na Slovensku realizované výhradne pod gesciou ÚPSVaR. Nezisková organizácia EPIC prichádza s pilotným projektom na vytvorenie multi-sektorového lokálneho partnerstva a zapojenie neziskového sektora ako prepájajúceho článku pre vytvorenie „záruk pre mladých ľudí na lokálnej úrovni“ podľa miestnych špecifik. Ide o široké partnerstvo, v ktorom sú zastúpení predstavitelia škôl, zamestnávateľov, mesta, rôznych inštitúcií a organizácií, mládežníckych, komunitných pracovníkov, mladých ľudí a pod. Títo budú tvorcami lokálneho akčného plánu záruk pre mladých ľudí podľa miestnych potrieb a špecifik. Odbornou podporou a inšpiráciou pre realizáciu projektu je mestský úrad v meste Turku.

Hlavné aktivity projektu

- Zostavenie lokálnej pracovnej skupiny, ktorá vytvorí široké partnerstvo medzi organizáciami, inštitúciami a aktérmi v oblasti práce s mladými ľuďmi, zamestnávateľmi, službami zamestnanosti poskytovanými miestnou samosprávou a mladými ľuďmi;

- Usporiadanie dvoch vzdelávacích seminárov pre členov pracovnej skupiny realizovaných lektormi z partnerskej municipality, zameraných na vytvorenie lokálnej stratégie Záruk pre mladých ľudí a metodologickú podporu;
- Realizovanie dvoch študijných ciest do mesta Turku vo Fínsku so zástupcami pracovnej skupiny za účelom hlbšieho zoznámenia sa s fungovaním programu Záruk pre mladých ľudí na lokálnej úrovni a expertných konzultácií;
- Vytvorenie a schválenie lokálneho akčného plánu Záruk pre mladých ľudí platného pre potrebu lokálnych aktérov a jeho pilotná implementácia.

Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2018 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

- Realizácia ôsmich stretnutí miestnej pracovnej skupiny Záruk pre mladých ľudí;
- Kontaktovanie ďalších lokálnych dôležitých aktérov a inštitúcií v oblasti zamestnávania a vzdelávania mladých ľudí za účelom zapojenia sa do projektu;
- Realizácia piatich pilotných aktivít lokálneho akčného plánu záruk pre mladých ľudí;
- Vytvorenie možnosti využitia individuálnych konzultácií pre mladých ľudí so znevýhodnením;
- Realizácia semináru pre sociálnych a komunitných pracovníkov k téme práce s mladými ľuďmi so znevýhodnením;
- Realizácia akreditovaného kurzu kariérového poradenstva pre výchovných, kariérových poradcov a psychológov na základných a stredných školách a pre sociálnych pracovníkov;
- Realizácia študentskej konferencie podporujúcej zvýšenie atraktivity odborných škôl v očiach perspektívnych študentov;
- Realizácia šesťdňovej študijnej návštevy v meste Turku, na ktorej sa šiesti zástupcovia zvolenskej pracovnej skupiny inšpirovali modelom fungovania Záruk pre mladých ľudí vo Fínsku;
- Uskutočnenie dvojdňového tréningového seminára pre všetkých členov pracovnej skupiny, vrátane aktérov z miestnej samosprávy;
- Vznik infobodu pre mladých ľudí v meste Zvolen a profesionálov pracujúcich s mladými ľuďmi s názvom „Konekt“, ktorého zámerom je podpora zamestnateľnosti, vzdelávania, osobného rozvoja a participácie mladých ľudí v lokalite. Infobod vznikol vďaka podpore formou prenájmu priestorov od Mestského úradu vo Zvolene, ktorý je partnerom projektu.

Názov a registračné číslo projektu

Hopes- 4-Low: Otváranie kariérnych možností pre nízko kvalifikovanú rómsku mládež

Číslo projektu: SEP-210428131

Obdobie trvania projektu

1.1.2018 – 31.12.2019

Zdroj financovania / donor

Európska komisia – Generálne riaditeľstvo pre spravodlivosť a spotrebiteľov (DG JUST)

Výška finančnej podpory/ grantu

Celková výška grantu: 107 945,88 EUR (z toho 20% vlastné kofinancovanie EPIC)

Partneri

Zhrnutie

Projekt Hopes-4-Low si dáva za cieľ presadzovať politiku rôznorodosti medzi zamestnávateľmi a bojovať proti škodlivým predsudkom voči Rómom posilnením kapacít občianskej spoločnosti na miestnej úrovni. Cieľom projektu je bojovať proti diskriminácii Rómov na trhu práce vyvinutím, overením a šírením účinných metód na zcitlivovanie (senzitivizáciu) zamestnávateľov v otázkach zamestnávania cieľovej skupiny a priamej podpory mladých Rómiiek a Rómov prostredníctvom kariérneho mentoringu.

Hlavné aktivity projektu

- Príprava metodológie na podporu zamestnateľnosti nízko kvalifikovaných Rómov a učebných materiálov pre mentorov a mimovládne organizácie;
- Príprava a realizácia tréningov pre mentorov, zamestnávateľov a mimovládne organizácie pracujúce s rómskymi komunitami;
- Realizácia spoločných workshopov zameraných na výmenu skúseností v oblasti zamestnávania mladých Rómiiek a Rómov;
- Individuálny mentoring členov mladej rómskej komunity pri vstupe na pracovný trh;
- Monitoring kariérnych trajektórií zapojených jednotlivcov z cieľovej skupiny;
- Príprava komparatívnej analýzy pilotných programov v Maďarsku a na Slovensku;
- Šírenie povedomia o úspešných príbehov mladých zapojených do mentoringového programu, komunikácia s médiami.

Hlavné realizované aktivity projektu v r.2018

- Stretnutia konzorcia zamerané na iniciáciu projektu;
- Tvorba a pripomienkovanie metodiky na senzitivizáciu zamestnávateľov;
- Šírenie povedomia o problematike zamestnateľnosti Rómov a prekážkach, ktorým čelia pri vstupe na otvorený pracovný trh;
- Nábor mentorov;
- Pracovné stretnutia s predstaviteľmi orgánov verejnej správy a miestnymi zainteresovanými stranami.

NETWORKING/SIEŤOVANIE EPIC n.o.

StartNet Europe

V roku 2018 sa EPIC n.o. stal aktívnym členom siete StartNet Europe. Táto sieť prepája organizácie z krajín EÚ s cieľom prispievať k lepšiemu prechodu mladých ľudí na pracovný trh. Rokovanie uskutočnené v apríli 2018 v Bruseli bolo zamerané na prezentáciu jednotlivých európskych iniciatív a na diskusiu o problémoch a prioritách zamestnávania mladých v členských krajinách.

27. a 28. novembra 2018 sa uskutočnilo druhé stretnutie v Bruseli. Hlavnými témami boli monitorovanie a evaluácia projektov zameraných na zvyšovanie zamestnanosti mladých ľudí. Súčasťou stretnutia bola aj diskusia s tvorcami politik na európskej a lokálnej úrovni zameraná na nachádzanie spôsobov boja s nezamestnanosťou mladých ľudí a uľahčenia ich prechodu na pracovný trh. S partnermi sme takisto diskutovali o našich spoločných záujmoch na európskej úrovni a spôsoboch ich presadzovania.

All 4 Youth

EPIC n.o. bol aj v roku 2018 aktívnym členom Aliancie pre mladých vedenej spoločnosťou Nestlé, združujúcej viacerých významných zamestnávateľov a personálnych agentúr na Slovensku.

Okrem pravidelných stretnutí a diskusií sme sa 8. novembra 2018 zúčastnili podujatia Youth 2 Business zameraného na marketing, kde sme hodnotili schopnosti vybraných účastníkov na základe ich práce v tíme, riešení úloh a prezentácie riešenia konkrétneho problému definovaného zúčastnenými organizáciami a spoločnosťami.

19. novembra 2018 sme sa spoločne s partnermi z All4Youth a Future Generation Europe zúčastnili ako vystavovateľ na networkingovom podujatí pre študentov na FIIT STU. V rámci podujatia sme prezentovali naše aktivity a informovali študentov o ich možnostiach na trhu práce.

5.4. Podpora medzinárodnej pracovnej mobility:

Názov a registračné číslo projektu

Európska dobrovoľnícka služba - akreditácia

Číslo projektu: 2015-1-SK02-KA110-000645

Obdobie trvania projektu

1.11.2015 – 21. 12. 2020

Zdroj financovania/donor

Program EÚ Mládež v akcii, Akcia 2

Výška finančnej podpory/grantu

Bez finančnej dotácie

Cieľ projektu

- Európska dobrovoľnícka služba (European Voluntary service – ďalej “EDS”) umožňuje mladým ľuďom stať sa dobrovoľníkom v niektorej z krajín Európy alebo sveta;
- Prostredníctvom EDS môžu mladí ľudia vycestovať do zahraničia, pracovať ako dobrovoľníci v neziskovom sektore a nadobudnúť skúsenosti, ktoré im pomôžu v ich osobnostnom rozvoji;
- Cieľom je nielen obohatiť miestnu komunitu, ale popri tom sa rozvíjať ako osobnosť, zvyšovať si svoje kompetencie a celkovú životaschopnosť mladého človeka;
- Hlavným cieľom EDS je podporiť solidaritu a toleranciu medzi mladými ľuďmi a umožniť im tak skúsenosť z neformálneho vzdelávania. EDS môže pomôcť mladým ľuďom získať nové zručnosti a skúsenosti, neformálne sa vzdelávať v cudzej krajine, naučiť sa cudzí jazyk a podporiť tak ich osobnostný ako aj profesionálny rast;
- Akreditácia umožňuje organizáciám prístup k EDS a garantuje, že boli splnené minimálne štandardy kvality.

Hlavné aktivity projektu v r. 2018

- Vyhľadávanie dobrovoľníkov pre EDS pre nasledujúce obdobie;
- Vyhľadávanie hostujúcej organizácie pre dobrovoľníkov.

5.5. Podpora verejných politík

Cieľom programu je aktívne prispievať k tvorbe prostredia, ktoré umožňuje a podporuje prístup zraniteľných skupín obyvateľov na otvorený trh práce a ich inklúziu do spoločnosti.

V roku 2018 pokračoval EPIC n.o. v aktívnej činnosti ako člen niekoľkých **poradných orgánov**:

- Výbor pre business-akademickú spoluprácu Americkej obchodnej komory;
- Výbor pre zamestnanosť a sociálne otázky Americkej obchodnej komory;
- Koordinačný výbor pre horizontálne princípy Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia;
- Monitorovací výbor pre operačný program Ľudské zdroje;
- Komisia pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4;
- Aliancia pre mladých;
- Pracovná skupina k príprave akčného plánu Stratégie SR pre integráciu Rómov do roku 2020 pre D.2.2. Oblasť zamestnanosti.

6. Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

6.1 Ročná účtovná závierka, zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých

Ročná účtovná závierka k 31.12.2017 tvorí prílohu k tejto výročnej správy a obsahuje:

- súvahu
- výkaz ziskov a strát
- poznámky

6.2 Výrok audítora k ročnej účtovnej závierke, ak vznikla povinnosť jej overenia audítorom

Správa audítora je prílohou výročnej správy.

6.3 Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

Stav peňažných prostriedkov k 1.1.2017:	35 728,54 €
Príjmy:	
- Poskytované služby z hlavnej činnosti	7 899,79 €
- Pôžičky od Epic Austrália a Skotsko	200 495,50 €
- Dary právnických osôb a fyzických osôb	7 291,60 €
- Dotácia Hopes-4-Low	8 884,08 €
- Dotácia IUVENTA	26 906,80 €
- Dotácia INTEREG	14 465,94 €
- Dotácia OXALIS SCOP	20 724,58 €
- Platba akreditacia	720,00
- Preplatky, zálohy a mylné platby	2 183,90 €
- Úroky	0,50 €
Príjmy spolu:	289 572,69 €
Výdaje:	
- Podpora zamestnávania	13 599,76 €
- Podpora sociálneho podnikania	53 446,20 €
- Podpora zamestnávania mladých ľudí	88 264,02 €
- Zahraničný manažment	61 469,54 €
- Ostatné výdavky na správu	41 763,11 €
- Spoločné výdavky	60 172,19 €
Výdaje spolu:	318 714,82 €
Stav peňažných prostriedkov k 31.12.2017:	6 586,41 €

6.4 Prehľad rozsahu príjmov (výnosov) v členení podľa zdrojov

Výnosy (príjmy) z činnosti - vlastné zdroje	
Tržby za upratovacie služby	7 960,05 €
Úroky v banke	0,50 €
Akreditačný poplatok	660,00
Spolu:	8 620,55 €
Výnosy (príjmy) na činnosť - súkromné zdroje	
Finančné dary od právnických osôb/charitatívna reklama	8 741,82 €
Spolu:	8 741,82 €
Výnosy (príjmy) na činnosť - verejné zdroje, príspevky z podielu zaplatenej dane	
Dotácia EU Hopes4Low	3 201,73
Dotácia IUVENTA	23 115,10
Dotácia Europ.Commis. Brussels	20 663,65
Dotácia Intereg EU	23 320,45 €
Spolu:	70 300,93 €

Výnosy celkom:	87 663,30 €
-----------------------	--------------------

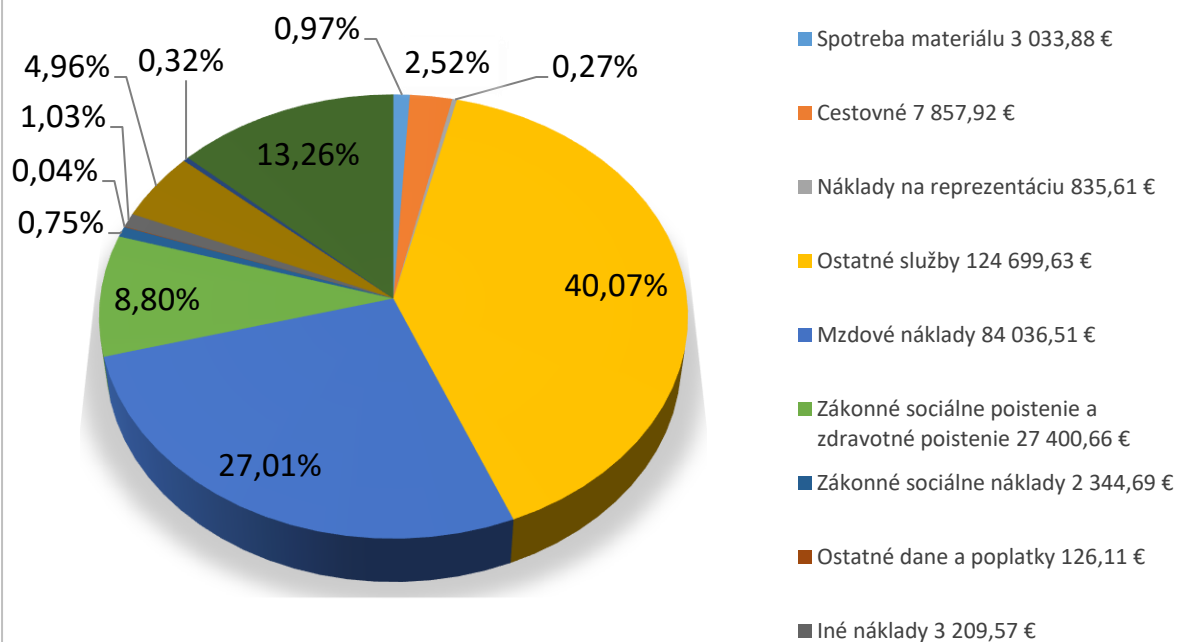
6.5 Stav a pohyb majetku a záväzkov neziskovej organizácie

Majetok	K 01.01.2018	Prírastky	Úbytky	K 31.12.2018
Pokladnica	1 668,70 €	5 711,83 €	6 876,67 €	503,86 €
Bankové účty	34 059,84 €	289 421,27 €	317 398,56 €	6 082,55 €
Odberatelia	1 880,95 €	16 715,29 €	18 548,24 €	48,00 €
Ostatné pohľadávky	0,00 €	25,83€	0,00 €	25,83 €
Iné pohľadávky	975,40 €	8 799,16 €	566,91 €	9 207,65 €
Pohľadávky z dôvodu fin. vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozp. ÚS	48 085,35 €	23 320,45 €	35 190,52 €	36 215,28 €
Náklady budúcich období	3 291,67 €	2 452,90 €	3 291,67 €	2 452,90 €
Príjmy budúcich období	0,00 €	2 698,23 €	0,00 €	2 698,23 €
Majetok spolu:	89 961,91 €	349 144,96 €	381 872,57 €	57 234,30 €
Záväzky	K 01.01.2018	Prírastky	Úbytky	K 31.12.2018
Záväzky z obchodného styku	9 579,02 €	106 238,71 €	111 463,13 €	4 354,60 €
Ostatné záväzky	4 882,98 €	279 349,00 €	250 076,24 €	34 155,74 €
Nevyfakturované dodávky	299,50 €	2 572,00 €	2 099,5 €	772,00 €
Záväzky voči zamestnancom	4 033,83	62 407,43 €	60 628,23 €	5 813,03 €
Ostatné záväzky voči zamestnancom	166,05 €	6 903,33 €	6 782,07 €	287,31 €
Záväzky voči SP a ZP	2 493,31 €	37 962,92 €	36 723,63 €	3 732,60 €
Záväzky voči DÚ	2 028,26 €	20 313,77 €	20 528,98 €	1 813,05 €
Záväzky z dôvodu fin. vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozp. ÚS	29 679,43 €	45 099,66 €	56 289,26 €	18 489,83 €
Iné záväzky	1 378,00 €	860,00 €	2 178,00 €	60,00 €
Výnosy budúcich období	0,00	800,00	0,00	800,00
Výdavky budúcich období	942,00 €	0,00 €	942,00 €	0,00 €
Dlhodobé záväzky	0,00	176 304,30	0,00	176 304,30
Záväzky zo sociálneho fondu	1 145,35 €	398,70 €	640,00 €	904,05 €
Záväzky spolu:	56 627,73 €	739 209,82 €	548 351,04 €	247 486,51 €

6.6 Štruktúra nákladov

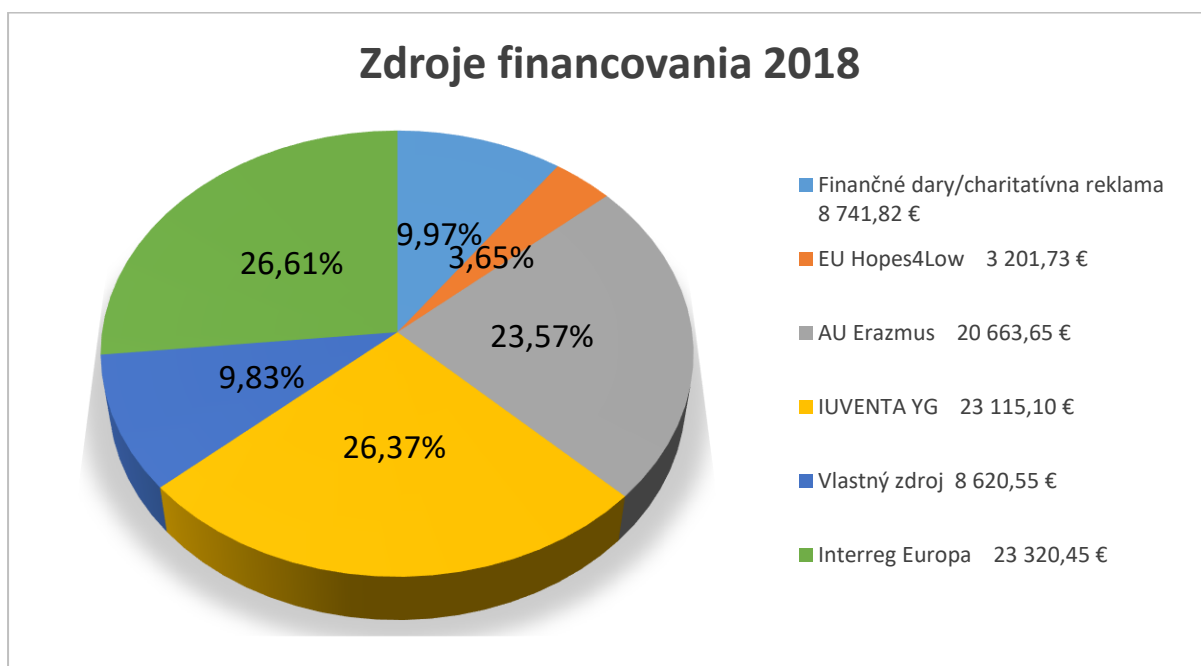
Názov nákladového účtu	Suma	Percento
Spotreba materiálu	3 033,88 €	0,97%
Cestovné	7 857,92 €	2,52%
Náklady na reprezentáciu	835,61 €	0,27%
Ostatné služby	124 699,63 €	40,07%
Mzdové náklady	84 036,51 €	27,01%
Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	27 400,66 €	8,80%
Zákonné sociálne náklady	2 344,69 €	0,75%
Ostatné dane a poplatky	126,11 €	0,04%
Iné náklady	3 209,57 €	1,03%
Úroky	15 435,66 €	4,96%
Poskytnuté príspevky	1 000,00 €	0,32%
Oobitné náklady	41 269,45 €	13,26%
Spolu	311 249,60 €	100,00%

Náklady neziskovej organizácie 2018



6.7 Štruktúra výnosov podľa zdrojov

Zdroj	Suma	Percento
Finančné dary/charitatívna reklama	8 741,82 €	9,97%
EU Hopes4Low	3 201,73 €	3,65%
AU Erasmus	20 663,65 €	23,57%
IUVENTA YG	23 115,10 €	26,37%
Vlastný zdroj	8 620,55 €	9,83%
Interreg Europa	23 320,45 €	26,61%
Spolu	87 663,30 €	100,00%



7. Členstvo v iných organizáciách:

V roku 2018 bola nezisková organizácia EPIC členom nasledujúcich organizácií a sietí:

- EPIC International
- Americká obchodná komora
- Socioforum
- Social Innovation Europe
- Aliancia pre mladých

V Bratislave ,



.....
Predseda správnej rady



.....
Kontrolór

Vypracovala: Eva Havelková, Koordinátorka EPIC n.o. pre strednú Európu